



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
BASHKIA TEPELENË  
KËSHILLI BASHKIAK

Nr. 1552 prot.

Tepelenë, më 01.09.2025



MIRATIMIN E PLANIT SOCIAL VENDOR DHE PLANIT TË VEPRIMIT 2025-2029  
BASHKIA TEPELENË

Këshilli i Bashkisë Tepelenë pasi mori në shqyrtim relacionin e paraqitur nga Drejtoria e Arsimit, Sportit dhe Shërbimit Social, bazuar në nenin 8 pika 2, nenin 9 pika 1/1.1 gërma "b", nenin 23 pika 12, neni 24 pika 1, nenin 54 gërma "k", neni 55 pikat 2 dhe 6 të Ligjit 139/2015 "Për Vetëqeverisjen Vendore", i ndryshuar, Ligjin nr. 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror" dhe aktet nënligjore, si dhe me Strategjinë Kombëtare të Mbrojtjes Sociale, Me propozim të Kryetarit të Bashkisë, Këshilli Bashkiak në mbledhjen e datës 29.08.2025.

VENDOSI

1. Të miratojë Planin Social Vendor dhe Planin e Veprimit 2025 – 2029 të Bashkisë Tepelenë, bashkëngjitur këtij dokumenti.
2. Për zbatimin e këtij vendimi ngarkohet Drejtoria e Arsimit dhe Drejtoria Ekonomike e Finacës dhe Buxhetit.
3. Ky vendim hyn në fuqi sipas përcaktimeve të nenit 55, pika 6 e ligjit nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", të ndryshuar dhe pas konfirmimit ligjor nga Institucionit i Prefektit të Qarkut Gjirokastrë.

Sekretari i Këshillit Bashkiak

Valbona ÇELA

Miratuar me 10 (dhjetë) vota  
Vota Pro 10 (dhjetë) vota  
Vota Kundër 0  
Vota Abstenim 0  
Zbardhur më datë 01.09.2025

KRYETARI I KËSHILLIT BASHKIAK





**REPUBLIKA E SHQIPERISE**  
**BASHKIA TEPELENE**  
**DREJTORIA E ARSIMIT SPORTIT DHE KUJDESIT SOCIAL**

**RELACION**

**Për miratimin e Planit Social Vendor dhe Planit të Veprimit 2025–2029**  
**Bashkia Tepelene**

**1. Qëllimi i relacionit**

Ky relacion paraqet, për shqyrtim dhe miratim nga Këshilli Bashkiak, paketën e Planit Social Vendor (PSV) dhe Planit të Veprimit 2025–2029 të Bashkisë Tepelene . Dokumenti përmbledh bazën ligjore, procesin e hartimit, gjetjet kryesore diagnostikuese, prioritetet strategjike, kornizën e zbatimit dhe miratimit, si dhe përputhjen me Programin Buxhetor Afatmesëm (PBA).

**2. Baza ligjore dhe përputhja strategjike**

PSV 2025–2028 hartohet në përputhje me Ligjin nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror” dhe aktet nënligjore, si dhe me Strategjinë Kombëtare të Mbrotjtjes Sociale. Dokumenti përafrohet me PBA -në dhe programimin vjetor të buxhetit të Bashkisë.

**3. Përmbledhje e metodologjisë**

Procesi u udhëhoq nga Komiteti Drejtues dhe u realizua nga Komiteti Teknik me përfaqësim ndërsektorial. U përdorën të dhëna administrative dhe statistika vendore/kombëtare; u zhvilluan intervista të strukturuar me aktorët institucionalë dhe takime me përfitues e jopërfitues të shërbimeve; u organizua një seminar konsultativ për verifikimin e gjetjeve dhe dakordësimin e masave. Masat u përkthyen në Fletë Veprimi me objektiva, afate, indikatorë dhe përgjegjësi të qarta.

**4. Diagnoza – përmbledhje e gjetjeve kyçe**

Grupet prioritare: familjet në nevojë; personat me aftësi të kufizuara (PAK); fëmijët; të moshuarit; viktimat e dhunës në familje, personat përdorues të drogës dhe alkoolit, personat LGBTIQ+:

- Akses i pabarabartë në shërbime në njësitë periferike; vonesa në identifikim dhe ndërhyrje; nevojë për standardizim të procedurave të menaxhimit të rasteve.
- Kapacitete njerëzore dhe financiare të kufizuara; mungesë shërbimesh komunitare të strukturuar (qendra ditore, shërbim i lëvizshëm me mbulim të plotë).
- Nevojë për koordinim më të fortë ndërsektorial (shëndetësi–arsim–shërbime sociale) dhe gjurmim sistematik të indikatorëve.

## 5. Strategjia dhe prioritetet 2025–2029

### Prioriteti 1 – Fuqizimi i kapaciteteve organizative dhe profesionale

Ngritja/shtimi i strukturës dhe emërimi i Njësisë së Vlerësimit dhe Referimit të Nevojave (NJVRN); përditësimi i roleve/procedurave; standardizim i menaxhimit të rasteve; trajnime periodike.

### Prioriteti 2 – Zgjerimi dhe balancimi i shërbimeve në territor

Funksionalizim i qendrave komunitare si pika referimi; shërbim i lëvizshëm për zonat e largëta; integrim me arsimin dhe shëndetësinë për identifikim të hershëm dhe mbështetje të vazhdueshme.

### Prioriteti 3 – Ndërgjegjësim dhe fuqizim i grupeve në nevojë

Fushata informuese, aktivitete komunitare dhe programe mbështetëse për fëmijë, të rinj dhe familje.

## 6. Fletët e Veprimit dhe përgjegjësitë

Zbatimi realizohet përmes Fletëve të Veprimit të standardizuara që përshkruajnë objektivat, aktivitetet me afate, indikatorët dhe burimet e të dhënave, përgjegjësit/partnerët, buxhetin orientues dhe menaxhimin e rrezikut. Fletët kodifikohen sipas skemës FV–[Prioriteti].[Objektivi].[Nr.], e cila përdoret në raportim dhe buxhetim.

Koordinimi: Drejtoria e Shërbimeve Sociale (zbatim/raportim); Drejtoria e Financave dhe Buxhetit (përafrimi me PBA, verifikimi i burimeve); Sekretaria e Këshillit Bashkiak (miratim/arkivim); Zyra e Komunikimit/IT (publikim/transparencë).

## 7. Korniza financiare orientuese (2025–2029)

Përputhja me PBA realizohet duke konsoliduar kostot orientuese të fletëve dhe planifikimin vjetor të tyre. Përmbledhja sipas prioritetëve:

| Prioriteti   | Totali (Lek) | Bashkia (Lek) | Donatorë (Lek) |
|--------------|--------------|---------------|----------------|
| Prioriteti 1 | 5,348,600    | 4,048,600     | 1,300,000      |
| Prioriteti 2 | 57,464,480   | 24,674,480    | 32,790,000     |
| Prioriteti 3 | 3,417,000    | 3,177,000     | 240,000        |

Totali: 66,230,080 Lek (Bashkia: 31,900,080 Lek; Donatorë: 34,330,000 Lek).

## 8. Monitorimi, raportimi dhe rishikimi

Ecuriamatetmbitreguesit e FletëvetëVeprimitdhe cilësinë e shërbimit. Raporti gjashtëmuor publikohet në korrik; raporti vjetor në janar, sëbashku me përditësimin e treguesve dhe planit vjetor të zbatimit. Respektohet mbrojtja e të dhënave personale; burimet e indikatorëve përfshijnë regjistrin e rasteve, INSTAT dhe raportet e qendrave komunitare/partnerëve.

## 9. Miratimi, publikimi dhe hyrja në fuqi

1. Konsolidimi teknik i tekstit dhe i Fletëve të Veprimit.

2. Përfundimi i kostimit dhe ndarja vjetore e buxhetit (2025–2029).
3. Konsultimi publik final dhe përfshirja e komenteve.
4. Përgatitja e relacionit dhe projekt-VKB-së për Këshillin Bashkiak; miratimi.
5. Publikimi i planit dhe fletëve në faqen zyrtare të Bashkisë; komunikim publik.
6. Hyrja në fuqi pas miratimit të VKB-së dhe publikimit.

*Ky relacion është përgatitur mbi bazën e dokumentacionit të planit 2025–2029 të Bashkisë Tepelene*

**DREJTORI**

**Arta Shaha**





REPUBLIKA E SHQIPERISE  
BASHKIA TEPELENE

DREJTORIA E ARSIM KULTURES DHE KUJDESIT SOCIAL

Nr. 14/ Prot

Tepelenë më 14/07/2025

LENDË : Ftesë për Pjesëmarrje

Drejtuar: Njesia Administrative Qender, Kurvelesh, Lopes

TEPELENE

Bashkia Tepelenë ka kënaqësinë t'ju ftojë të merrni pjesë në seminarin për hartimin e Planit Social Vendor, që do të mbahet më datë 15 Korrik 2025 ,në orën 09:00, në ambientet e Pallati I Kultures , kati i dyte..

Ky seminar synon të vlerësojë situatën sociale të grupeve në nevojë në Bashkinë Tepelenë, të evidentojë nevojat për shërbime sociale për këto grupe dhe të përcaktojë prioritetet për periudhën e ardhshme. Përfshirja e përfaqësuesve nga institucioni juaj është shumë e rëndësishme për të siguruar një process gjithë përfshirës dhe për të kontribuar në identifikimin e zgjidhjeve që i shërbejnë më së miri komunitetit tonë.

Pjesëmarrja juaj do të jetë një vlerë e shtuar për këtë proces, duke ndihmuar në hartimin e një plani që reflekton nevojat dhe sfidat reale të grupeve në nevojë dhe duke siguruar një qasje të qëndrueshme për përmirësimin e shërbimeve sociale.

Ju lutemi të konfirmoni pjesëmarrjen tuaj duke kontaktuar në:

- E mail: \_\_\_\_\_
- Telefon: 0693482422

Me shpresën e bashkëpunimit tuaj, ju falënderojmë paraprakisht për angazhimin dhe kontributin në këtë iniciativë të rëndësishme.

Me respekt,





REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
**BASHKIA TEPELENË**  
**KËSHILLI BASHKIAK**

Nr.9 Prot

Tepelenë, më 29.08.2025

**PROCES VERBAL**

(zbardhur nga origjinali)

I mbajtur sot, më datë 29.08.2025, ora 11:00 në Pallatin e Kultures (kati II dytë) në mbledhjen e radhës së Këshillit Bashkiak Tepelenë me këtë rend dite:

- Miratimi i rendit të ditës së mbledhjes.
- Për miratimin e procesverbalit të mbledhjes së kaluar datë 31.07.2025.
- **Projektvendim:** “Për miratimin e ndihmës ekonomike me fond 6% të fondit të kushtëzuar për muajin Korrik 2025”.
- **Projektvendim:** “Për dhënien e ndihmës ekonomike për përdorimin e fondit të Bashkisë për familjet që do të trajtohen me ndihmë ekonomike për muajin Korrik 2025”.
- **Projektvendim:** “ Për miratimin e Planit të Arsimit Parauniversitar të Bashkisë Tepelenë 2026-2028
- **”Projektvendim:** “Për miratimin e Planit Social Vendor dhe Planit të Veprimit 2025- 2029 Bashkia Tepelenë”
- **Projektvendim:** “Për emërtim rruge në Njësinë Administrative Qëndër, Bashkia Tepelenë”
- **Projektvendim:**“Për miratimin e Projekt marrëveshjes për krijimin e personit juridik si subjekt i kompetencave të përbashkëta midis njësive të vetqeverisjes vendore dhe Këshillit të Ministrave për rritjen e kapaciteteve të qeverisjes vendore, Akademia e trajnimit të njësive të vetqeverisjes vendore të Republikës së Shqipërisë. (TALGA)
- **Projektvendim:** “Për vënien në dispozicion të një mjedisi pune në shkollën ‘Sinan Kërpi’, në përdorim të Kryesisë së fshatit Lekdush, Njësia Administrative Kurvelesh.

- Informacion mbi masat e marra për përgatitjen e ambienteve shkollore për fillimin e vitit të ri shkollor 2025–2026, në institucionet e arsimit parashkollor, parauniversitar, konvikte, çerdhe, kopshte, si dhe qendrat sportive në Bashkinë Tepelenë.
- Informacion mbi kontrollin dhe zbatueshmërinë e kërkesave të përcaktuara në kontratat e qirasë: “Për dhënien në përdorim të fondit pyjor dhe kullor publik” “Për dhënien në përdorim të tokës bujqësore të pandarë”, për kontratat e lidhura me afat të gjatë
- Çështje të tjera.

Të pranishëm nga Këshilli Bashkiak: Arben Gumeni, Mjaftoni Zeraj, Latif Kacaj, Marsela Balili, Ilir Haska, Ditar Hodaj, Miftar Meta, Mirela Varfi, Vladimir Bakiaj, Esmeralda Bishani.

Të pranishëm nga Administrata e Bashkisë: Arta Shaha

Kryetari i Këshillit Bashkiak, z. Arben Gumeni, Përshëndetje të gjithëve fillojme me mbledhjen e dates 29.08.2025, po ju prezantoj rendin e ditës:

Pika 1 e rendit të ditës Miratimi i rendit të ditës: Jeni dakord me rendin e ditës? Ta hedhim në votim

**Vota Pro:** 10 Arben Gumeni, Mjaftoni Zeraj, Latif Kacaj, Marsela Balili, Ilir Haska, Ditar Hodaj, Miftar Meta, Mirela Varfi, Vladimir Bakiaj, Esmeralda Bishani, **Kundër:** Asnjë, **Abstenim:** Asnjë

Arben; Pika 2 e rendit të ditës Miratimi i procesverbalit të mbledhjes së kaluar, datë 31.07.2025. Kryetari i Këshillit; Ka pyetje lidhur me procesverbalin e mbledhjes së kaluar.JO

Vota Pro: 9 Arben Gumeni, Mjaftoni Zeraj, Latif Kacaj, Marsela Balili, Ilir Haska, Miftar Meta, Mirela Varfi, Vladimir Bakiaj, Esmeralda Bishani, **Kundër:** Asnjë, **Abstenim:** 1 (Ditar Hodaj)

Arben; Pika 3 – Miratimi i ndihmës ekonomike me fondin 6% të fondit të kushtëzuar për muajin Korrik 2025

Fjalën e mori z. Latif Kacaj, Nënkryetari Komisionit të Ekonomisë: Komisioni i Ekonomisë i mbledhur ditën e djeshme vendosi që kjo pikë t’i propozohet Këshillit për miratim

Kryetari i Këshillit: Ka pyetje për këtë projektvendim? Nëse jo, ta hedhim në votim.

Vota Pro: 10 Arben Gumeni, Mjaftoni Zeraj, Latif Kacaj, Marsela Balili, Ilir Haska, Ditar Hodaj, Miftar Meta, Mirela Varfi, Vladimir Bakiaj, Esmeralda Bishani, **Kundër:** Asnjë, **Abstenim:** Asnjë

Arben; Pika 4 – Për dhënien e ndihmës ekonomike nga fondi i Bashkisë për familjet që trajtohen me ndihmë ekonomike, për muajin Korrik 2025

Fjalën e mori z. Latif Kacaj, Nënkryetari Komisionit të Ekonomisë:  
Komisioni i Ekonomisë i mbledhur dje e diskutoi edhe këtë projektvendim dhe propozon ta miratojmë.

Kryetari i Këshillit: Ka pyetje? Nëse jo, ta hedhim në votim.

Vota Pro: 10 Arben Gumeni, Mjaftoni Zeraj, Latif Kacaj, Marsela Balili, Ilir Haska, Ditar Hodaj, Miftar Meta, Mirela Varfi, Vladimir Bakiaj, Esmeralda Bishani, Kundër: Asnjë.,  
Abstenim,:Asnjë.

Arben; Pika 5 – Projektvendim: “Për miratimin e Planit të Arsimit Parauniversitar të Bashkisë Tepelenë 2026–2028”

Fjalën e mori znj. Arta Shaha Drejtore arsim kultures kujdesit social, e cila relatoi materialin për Planin e Arsimit Parauniversitar.(bashkelidhur)

**Kryetari i Këshillit, z. Arben Gumeni:** Ka pyetje për këtë material?

**Z. Ditar Hodaj:** Deri më sot, dhe më përpara, a është ulur apo ka qenë në gjendje statike cilësia e menaxhimit dhe e mësimdhënies në shkolla? A janë garantuar siguria dhe higjiena në institucionet e arsimit parauniversitar? Pra, flasim për cilësinë, sigurinë dhe higjienën – a kanë qenë të qëndrueshme apo janë ulur?

**Znj. Arta Shaha:** Për pjesën e mësimdhënies në arsimin parauniversitar nuk është kompetencë e Bashkisë Tepelenë, pasi ne kemi vetëm mirëmbajtjen. Plani i Arsimit Parauniversitar lidhet kryesisht me trajnimin e edukatoreve të arsimit parashkollor. Pjesa tjetër zhvillohet në bashkëpunim me Zyrën Arsimore. Ne jemi këtu për sigurinë dhe mirëmbajtjen në shkolla, që janë të garantuara.

**Z. Ditar Hodaj:** Për cilësinë e mësimdhënies nuk flas më tej, por sa i përket higjienës në shkolla, kam parë raste sh keq. Jam dakord që ka një plan, por pse të mos sigurohet i njëjti nivel cilësie e higjienë si në Tepelenë, edhe në fshatra si Nivicë apo njësinë administrative Lopës? Fëmijët duhet të trajtohen të barabartë. Ju po flisni për edukim të barabartë, por realisht nuk është kështu.

**Znj. Arta Shaha:** Për pjesën e higjienës dhe mirëmbajtjes përgjigjet Bashkia Tepelenë. Besoj se të gjitha shkollat janë në kushte optimale për të filluar mësimin dhe kanë qenë në të tilla kushte edhe më parë.

**Z. Ditar Hodaj:** Për shkollat e qytetit mund të jetë kështu, por a i keni parë edhe shkollat e fshatit?

**Znj. Arta Shaha:** Po, flas si për shkollat e qytetit, ashtu edhe për ato të fshatit. Normalisht, kushtet në fshat nuk janë si në qytet.

**Z. Ditar Hodaj:** Pse mos të jenë të njëjta? Fëmijët e fshatit kanë të njëjtën të drejtë për kushte si ata të qytetit. Nuk është etike që shkollat e fshatit të mbeten pas.

**Z. Mjaftoni Zeraj:** Ne jemi dakord me Planin e Arsimit Parauniversitar, por jemi në prag të vitit të ri shkollor dhe duam informacion konkret: a i plotësojnë shkollat kushtet higjeno-sanitare? A është numri i nxënësve i përshtatshëm për të vazhduar mësimin në ato ambiente? Duam një material të plotë për këtë. Shkollat që duhen mbyllur, duhet bashkuar me të tjera.

**Kryetari i Këshillit, z. Arben Gumeni:** Këtë çështje do ta diskutojmë më poshtë, pasi e kemi në rendin e ditës.

**Znj. Mirela Varfi:** Komisioni është mbledhur për këtë pikë dhe, pasi kemi parë planin siç u relatuan nga drejtoresha e bashkise propozoj që të kalojë për miratim në Këshill.

**Kryetari i Këshillit, z. Arben Gumeni:** Ta hedhim në votim.

**Vota Pro:** 10 Arben Gumeni, Mjaftoni Zeraj, Latif Kacaj, Marsela Balili, Ilir Haska, Ditar Hodaj, Miftar Meta, Mirela Varfi, Vladimir Bakiaj, Esmeralda Bishani, **Kundër:** Asnjë, **Abstenim:** Asnjë

Arben; Pika 6 – Projektvendim: “Për miratimin e Planit Social Vendor dhe Planit të Veprimit 2025–2029 të Bashkisë Tepelenë”

Fjalën e mori **znj. Arta Shaha**, e cila relatoi materialin për Planin Social Vendor dhe Planin e Veprimit.( bashkëlidhur)

**Z. Ditar Hodaj:** A ka pasur plan social para këtij plani?

**Znj. Arta Shaha:** Po, ka pasur një plan social, i cili përfundoi në dhjetor të vitit 2024.

**Z. Ditar Hodaj:** Sa qendra komunitare funksionojnë në kuadër të këtij plani?

**Znj. Arta Shaha:** Kemi vetëm Qendrën e Emergjencës pranë konviktit, ndërsa dy dhoma të saj kanë shërbyer për fëmijët me aftësi të kufizuara, në kuadër të projektit të PNUD, i cili përfundoi në qershor 2025.

**Z. Ditar Hodaj:** Kjo qendër funksionon aktualisht?

**Znj. Arta Shaha:** Projekti ka përfunduar në qershor, ndaj shërbimi i dedikuar nuk vazhdon më.

**Z. Ditar Hodaj:** A ka pasur shërbim të lëvizshëm në zonat e largëta? Si ka funksionuar ky shërbim?

**Znj. Arta Shaha:** Po, në kuadër të projektit, administrator ka shkuar në familjet e referuara për të ofruar shërbime sipas nevojës.

- **Pro:** Arben Gumeni, Mjaftoni Zeraç, Latif Kacaj, Marsela Balili, Ilir Haska, Ditar Hodaj, Miftar Meta, Mirela Varfi, Vladimir Bakiaj, Esmeralda Bishani, **Kundër:** Asnjë, **Abstënim:** Asnjë

#### **Ankesa dhe kërkesa nga qytetarët**

- Kërkesë nga znj. Majlinda Meta për riparimin e çatisë së banesës.  
Arben: Kjo kërkesë i delegohet Bashkisë për të parë mundësinë e ndihmës.
- Kërkesë nga z. Albet Guga, fshati Prognat, i cili kërkon rrugë për në shtëpinë e tij.  
Arben: Kjo kërkesë i delegohet Bashkisë për verifikim dhe marrjen e masave për rrugën.

Në mbledhje mori pjesë edhe Dino Selimi (ora 12:44).

#### **Mbyllja e mbledhjes**

Mbledhja u mbyll në orën 12:47.

#### **SEKRETARE E KËSHILLIT**

Valbona ÇELA



#### **KRYETARI I KËSHILLIT**

Arben GUMENI



PLANI SOCIAL VENDOR

BASHKIA TEPELENË

2025-2029



Funded by  
the European Union

Ky Plan Social Vendor është hartuar me mbështetjen financiare të Bashkimit Evropian. Përmbajtja e saj është përgjegjësi vetëm e autorëve të tij dhe nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e Bashkimit Evropian. Ky Plan Social Vendor publikohet nëpërmjet Asistencës Teknike “Mbështetjes së Bashkimit Evropian për Përfshirjen Sociale në Shqipëri” (EU4SI), të dhënë nga Bashkimi Evropian për Bashkinë e Tepelenë, zbatuar nga GOPA Eorldeide Consultants.

## Shkurtime

|              |                                                |
|--------------|------------------------------------------------|
| <b>AK</b>    | Aftësi të Kufizuara                            |
| <b>AKPA</b>  | Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësim     |
| <b>MSHMS</b> | Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale |
| <b>OJF</b>   | Organizat Joqeveritare                         |
| <b>PAK</b>   | Persona me Aftësi të Kufizuara                 |
| <b>NE</b>    | Ndihmë Ekonomike                               |
| <b>PMF</b>   | Punonjësi për Mbrojtjen e Fëmijës              |
| <b>NJVRN</b> | Njësia Vlerësimit dhe Referimit të Nevojave    |
| <b>PSV</b>   | Plani Social Vendor                            |
| <b>SHSSH</b> | Shërbimi Social Shtetëror                      |
| <b>UMM</b>   | Urdhër i Menjëhershëm Mbrojtjeje               |
| <b>UM</b>    | Urdhër Mbrojtjeje                              |

## Contents

|                                                                                                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I.Hyrje .....                                                                                                                 | 4  |
| II. Metodologjia për Hartimin e Planit.....                                                                                   | 4  |
| III. DIAGNOZA .....                                                                                                           | 7  |
| 1. Diagnoza për kategoritë në nevojë.....                                                                                     | 7  |
| 2. Diagnoza e shërbimeve shoqërore .....                                                                                      | 23 |
| 3. Diagnoza për Burimet Njerëzore në Shërbimet Sociale në Bashkinë Tepelenë ....                                              | 26 |
| 4. Përmbyllje e diagnozës së Planit Social Vendor në Bashkinë Tepelenë .....                                                  | 29 |
| 5. Analiza SËOT .....                                                                                                         | 29 |
| IV. Vizioni, Misioni , Prioritetet Strategjike dhe Objektivat .....                                                           | 29 |
| V. Plani i Veprimit .....                                                                                                     | 34 |
| VI. Finalizimi i Planit Social Vendor .....                                                                                   | 49 |
| VII. Monitorimi dhe Vlerësimi .....                                                                                           | 51 |
| VIII Shtojca.....                                                                                                             | 53 |
| Shtojca 1 Kuadri legjislativ .....                                                                                            | 53 |
| Shtojca 2 Persona burimorë dhe profesionistë lokale për mbrojtjen sociale në nivel bashkie dhe njësisish administrative ..... | 54 |
| Shtojca 3 Fletët e Veprimit.....                                                                                              | 54 |
| IX ANEKSE.....                                                                                                                | 61 |

## I.Hyrje

Plani Social Vendor i Bashkisë Tepelenë 2025–2029 është dokumenti udhërrëfyes që i kthen prioritetet sociale në veprime të matshme, në bashkërendim me buxhetimin afatmesëm vendor dhe me partnerët lokalë. Qëllimi është i qartë: të forcojmë shërbimet afër qytetarëve, të garantojmë mbrojtje dhe përfshirje për grupet në nevojë dhe të rrisim llogaridhënien për çdo rezultat.

Tepelena ishte ndër bashkitë e përfshira në pilotimin e procesit të hartimit të planeve sociale vendore, me mbështetjen e GOPA. Pilotimi u konceptua si një qasje gjithëpërfshirëse: Drejtoria e Shërbimeve Sociale, njësitë administrative, ofruesit publikë dhe jo-publikë të shërbimeve, shkollat, qendrat shëndetësore, organizatat e shoqërisë civile dhe përfaqësues të komunitetit morën pjesë me role të përcaktuara qartë në identifikim, diskutim dhe dakordësim të masave.

Në aspektin administrativ, Bashkia Tepelenë përbëhet nga 4 Njësi Administrative (Tepelenë, Qendër Tepelenë, Kurvelesh dhe Lopës), me 1 qytet dhe 24 fshatra, në një territor prej 431.24 km<sup>2</sup>; popullsia sipas Censit 2023 është 6,761 banorë.

Zgjedhja e horizontit 2025–2029 siguron përputhje me ciklin shumëvjeçar të planifikim–buxhetimit (PBA), lejon vijimësinë e ndërhyrjeve, maturimin e ndikimit dhe integrimin e burimeve të ndryshme financiare. Ky afat krijon stabilitet për planifikim, zbatim dhe monitorim të rezultateve, duke mundësuar rishikime vjetore aty ku kërkohet.

Roli i Bashkisë në proces ka qenë drejtues dhe bashkërendues: Komiteti Drejtues përcaktoi drejtimet, Komiteti Teknik ndërsektorial përktheu gjetjet në objektiva dhe masa, ndërsa njësitë në terren kanë sjellë të dhëna dhe evidenca për vendimmarrje. Ky organizim garanton që plani të jetë i zbatueshëm dhe i vlerësueshëm në praktikë.

Plani mbështetet në kornizën ligjore dhe strategjike në fuqi, përfshirë: Ligjin nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, Ligjin nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror”, Ligjin nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”, legjislacionin për barazinë gjinore dhe mbrojtjen nga diskriminimi, si dhe aktet për mbrojtjen nga dhuna në familje. Përputhshmëria me strategjitë kombëtare të mbrojtjes sociale dhe të drejtat e fëmijës siguron standarde cilësie, mbrojtje të të dhënave dhe koordinim ndërinstitutional.

Dokumenti është i ndërtuar në mënyrë që lexuesi të orientohet lehtësisht: (i) diagnoza sociale dhe gjetjet kryesore; (ii) vizioni, objektivat dhe prioritetet strategjike; (iii) fletët e veprimit me aktivitetet, afatet, përgjegjësit, indikatorët dhe burimet; (iv) përafrimi

financiar me PBA-në; (v) mekanizmat e monitorimit dhe vlerësimit për ndjekje të rregullt të progresit. Kjo logjikë e bën planin një instrument praktik të qeverisjes vendore.

Synimi deri në vitin 2029 është i matshëm dhe realist: një rrjet shërbimesh më afër njerëzve, me standarde të qarta cilësie, me kapacitete institucionale të forcuara dhe me bashkërendim funksional mes bashkisë dhe partnerëve. Si pjesëmarrëse në pilotim, Bashkia Tepelenë konsolidon praktikën e planifikimit dhe transparencës, duke i kthyer sfidat e sotme në përmirësime të prekshme për komunitetin.

## II. Metodologjia për Hartimin e Planit

Metodologjia për hartimin e Planit Social Vendor të Bashkisë Tepelenë është ndërtuar mbi parimet e pjesëmarrjes, bazimit në të dhëna dhe orientimit drejt rezultateve, në përputhje me 'Guidën Kombëtare për Hartimin e Planit Social Vendor 2025'. Procesi është strukturuar në tre faza kryesore që kanë mundur përfshirjen e gjerë të aktorëve lokalë dhe përdorimin e instrumenteve të standardizuara.

Fig 1 Tri fazat kryesore të metodologjisë për hartimin e Planit Social Vendor



### Faza I:

- ❖ U krijua Komiteti Drejtues dhe Grupi Teknik me përfaqësues nga bashkia dhe institucionet lokale si AKPA, ZVA, Operatori i Kujdesit Shëndetësor, Komisariati i Policisë etj.
- ❖ U hartua harta e aktorëve dhe u ndërtua një bazë e dhënash për shërbimet ekzistuese.
- ❖ U realizuan 5 intervista me drejtues institucionesh për të identifikuar boshllëqet dhe mundësitë për përmirësim.
- ❖ U zhvilluan 3 fokus grupe në qytet dhe në njësi administrative, me përfitues dhe jo-përfitues të shërbimeve.
- ❖ U grumbulluan të dhëna statistikore dhe dokumentare nga burime vendore dhe qendrore.

### Faza II:

- ❖ Të dhënat u analizuan përmes mjeteve vizuale dhe analizës SËOT për çdo kategori vulnerabël.

- ❖ U organizua një seminar konsultativ me rreth 46 pjesëmarrës për të diskutuar prioritetet sociale.
- ❖ U hartua dhe u miratua raporti diagnostikues nga grupi teknik dhe Komiteti Drejtues.
- ❖ Të dhënat krahasuese për periodat 2023 dhe 2025 u përdorën për të mbështetur analizën.

#### Faza III:

- ❖ U ndërtuan fletëveprimi për çdo objektiv specifik, duke përfshirë aktivitete, tregues, burime dhe partnerë.
- ❖ U zhvilluan takime me Komitetin Drejtues për planifikimin buxhetor dhe afatet trevjeçare.
- ❖ U organizua takim me donatorë dhe OJF për të diskutuar mundësitë e bashkëfinancimit.
- ❖ Plani u miratua nga Këshilli Bashkiak dhe u prezantua për komunitetin për transparencë.

#### Qasje metodologjike

- Përdorimi i një strukture të testuar në 5 bashki të tjera.
- Instrumente të standardizuara për mbledhjen, analizën dhe dokumentimin e të dhënave.
- Pjesëmarrje e gjerë me rreth 104 individë përmes intervistave, fokus grupeve dhe aktiviteteve konsultative.

Fig 1 Pjesëmarrja në procesin konsultativ për hartimin e Planit Social Vendor

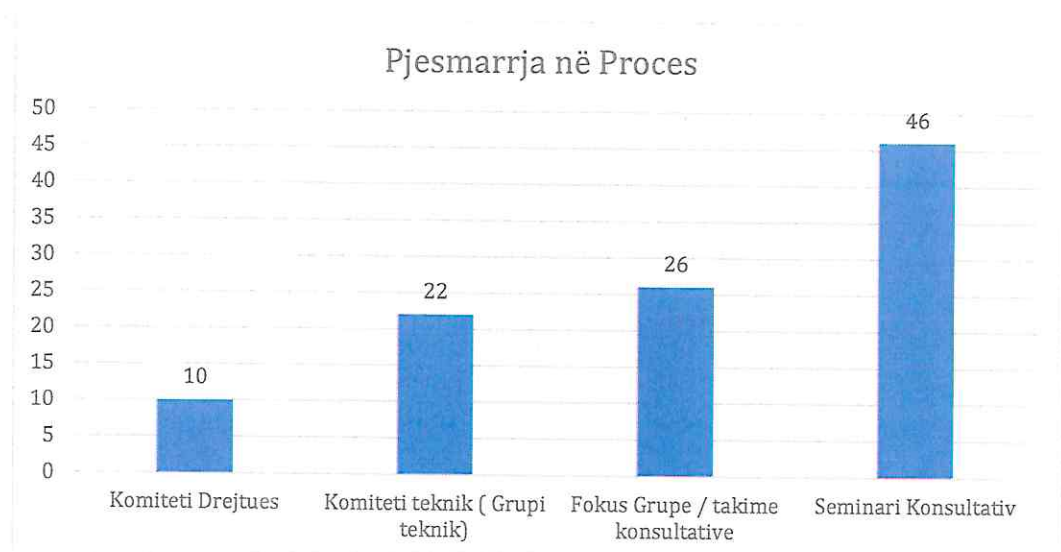


Figura 1 paraqet përfshirjen e aktorëve lokalë në fazat kyçe të procesit të hartimit të planit, duke reflektuar angazhimin e Komitetit Drejtues, Grupit Teknik dhe komunitetit lokal përmes fokus grupeve dhe seminarit konsultativ.

### III. DIAGNOZA

Ky dokument përmbledh tre diagnoza kryesore të realizuara në kuadër të Planit Social Vendor të Bashkisë Tepelenë:

1. Diagnozën për kategoritë në nevojë,
2. Diagnozën për shërbimet shoqërore,
3. Diagnozën për burimet njerëzore

#### 1. Diagnoza për kategoritë në nevojë

Sipas Censit 2023, Bashkia Tepelenë numëron 6,761 banorë. Kjo madhësi demografike përkufizon një bashki me përmasa të menaxhueshme, ku ndryshimet shoqërore ndihen shpejt në jetën e përditshme të familjeve. Këto të dhëna merren si bazë për diagnozat e kategorive në nevojë dhe për vendimmarrjen mbi shërbimet që u duhen njerëzve. Regjistri Civil (2024), raporton 5 435 familje dhe 15 465 banorë. Diferenca me Censin nënvizon nevojën për harmonizim statistikor gjatë planifikimit të shërbimeve shoqërore.

Struktura e moshës sipas Censit 2023 tregon një komunitet me bazë të gjerë aktive, por edhe me peshë të dukshme të moshës së tretë: 0–14 vjeç janë 844 banorë (12,5%), 15–64 vjeç 4,194 banorë (62,0%) dhe 65+ vjeç 1,723 banorë (25,5%). Kjo përbërje kërkon politika të balancuara: mbështetje të hershme për fëmijët dhe familjet, orientim drejt punësimit dhe shërbime parandaluese për të rinjtë e moshës së punës, si edhe kujdes të qëndrueshëm social e shëndetësor për të moshuarit. Vëmendja ndaj aksesit, mobilitetit dhe kujdesit afatgjatë bëhet thelbësore në masat që pasojnë.

#### 1.1 Diagnoza për familjet në nevojë

Familjet në nevojë në Bashkinë Tepelenë përbëjnë një pjesë të rëndësishme të komunitetit, duke pasur nevoja të veçanta sociale dhe ekonomike. Bashkia synon të garantojë mbështetje të qëndrueshme për këto familje përmes zhvillimit të shërbimeve sociale dhe nxitjes së përfshirjes në jetën komunitare.

#### 1. Përshkrimi i grupit dhe sfidat kryesore

Kjo kategori përfshin familje me të ardhura të pamjaftueshme ose pa të ardhura, shpesh të përballura me vështirësi të shumanshme ekonomike dhe sociale. Shumë prej këtyre familjeve kanë nevojë për mbështetje të vazhdueshme për të siguruar nevojat bazë të jetesës, si ushqimi, strehimi dhe kujdesi shëndetësor. Sfida të tjera përfshijnë mungesën e mundësive të punësimit, përjashtimin social dhe pamundësinë për të përfituar shërbime cilësore sociale dhe edukative. Kjo gjendje ndikon drejtpërdrejt në mirëqenien e anëtarëve të këtyre familjeve dhe në aftësinë e tyre për të qenë pjesë aktive e komunitetit.

## 2. Të dhënat ekzistuese dhe boshllëqet

Pamja aktuale tregon se në vitin 2024 janë 144 familje përfituese të ndihmës ekonomike, përfshirë 5 raste me vajza-nëna. Në total në bashki janë të regjistruara 5,435 familje, pra rreth 3% e tyre marrin ndihmë ekonomike. Në vijimësi kohore, numri i përfituesve ka rënë nga 201 në vitin 2022, në 186 në vitin 2023 dhe në 144 në vitin 2024. Kjo tregon një tendencë zbritëse që duhet interpretuar me kujdes, sepse ulja mund të pasqyrojë përmirësim real për disa familje, por po aq mund të lidhet me ndryshime në kritere dhe administrim, lëvizje demografike ose mos-përditësim të rasteve.

Gjeografikisht, rastet janë të përqendruara kryesisht në Njësinë Administrative Qendër me rreth 46%, të pasuara nga Qyteti me rreth 30%, ndërsa Lopës dhe Kurvelesh kanë nga rreth 12% secila. Sipas madhësisë së familjes, përfituesit dominohen nga familje me tre deri pesë anëtarë, me peshë më të lartë të familjeve me katër anëtarë. Shumë pak janë familjet shumë të mëdha, ndërsa familje njëanëtarëshe nuk raportohen si përfituese. Ky profil përforcon nevojën për mbështetje të kombinuar ekonomike dhe psikosociale, të përshtatur me ciklin familjar.

Përveç familjeve përfituese, përfitime mujore marrin edhe kategori të tjera vulnerabël, si tre jetime dhe një fëmijë në kujdestari për periudhën 2022–2024, të cilat kërkojnë koordinim të ngushtë me mekanizmat e mbrojtjes së fëmijës.

Megjithëse këto të dhëna japin një tablo të qartë të volumit dhe të përqendrimeve, mungojnë disa elemente thelbësore për matjen e rezultatit. Nuk dokumentohen arsyet e daljes nga skema, kohëqëndrimi mesatar, profili i kryefamiljarit si mosha, gjinia, niveli arsimor dhe statusi i punës, si dhe shënjimi i shërbimeve komplementare të marra nga e njëjta familje. Pa këto të dhëna është e vështirë të dallohet nëse rënia e numrit të përfituesve vjen nga përmirësimi real i jetesës apo nga faktorë administrativë dhe demografikë.

## 3. Shërbimet ekzistuese dhe mbulimi

Aktualisht, shërbimet për familjet në nevojë në Bashkinë Tepelenë ofrohen kryesisht përmes ndihmës ekonomike dhe mbështetjes nga administratorët shoqërorë, të cilët ofrojnë shërbime parashoqërore në të gjithë territorin e bashkisë. Mungojnë shërbime të strukturuar dhe të specializuara për këtë kategori, si këshillimi psiko-social, ndërhyrjet për përfshirjen në tregun e punës, apo mbështetja për edukimin prindëror. Kuadri ligjor që mbështet këtë kategori përfshin Ligjin nr. 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë" dhe dispozitat që rregullojnë skemën e ndihmës ekonomike. Ekziston potencial për zgjerimin e gamës së shërbimeve, duke shfrytëzuar mundësitë për bashkëpunim me organizata joqeveritare dhe partnerë ndërkombëtarë.

#### 4. Nevojat për ndërhyrje prioritare

Bazuar në analizën e situatës, nevojat prioritare për këtë kategori përfshijnë:

- ✓ Krijimi i shërbimeve të strukturuar sociale për familjet në nevojë.
- ✓ Zhvillimi i programeve të punësimit dhe trajnimit profesional për anëtarët e këtyre familjeve.
- ✓ Sigurimi i mbështetjes psiko-sociale dhe edukimit prindëror.
- ✓ Forcimi i bashkëpunimit me organizata dhe institucione për të zgjeruar mbështetjen.
- ✓ Përmirësimi i sistemit të mbledhjes dhe analizimit të të dhënave për familjet vulnerabël.

Bashkia Tepelenë është e angazhuar për të ofruar mbështetje të qëndrueshme dhe gjithëpërfshirëse për familjet në nevojë, duke synuar rritjen e cilësisë së jetesës dhe krijimin e mundësive të reja për përfshirjen e tyre aktive në komunitet. Përmes një qasjeje të integruar dhe bashkëpunimit ndër-institucional, synohet ndërtimi i një sistemi shërbimesh që adreson nevojat reale dhe afatgjata të këtyre familjeve.

#### *1.2 Diagnoza për Personat me AK*

Personat me aftësi të kufizuara (PAK) në Bashkinë Tepelenë përbëjnë një pjesë të rëndësishme të komunitetit, me nevoja të ndryshme sociale, arsimore dhe shëndetësore. Bashkia njih potencialin e këtij grupi për të qenë pjesë aktive e jetës komunitare dhe synon të ndërtojë një mjedis gjithëpërfshirës dhe mbështetës për të gjithë.

##### 1. Përshkrimi i grupit dhe sfidat kryesore

Në territorin e Bashkisë Tepelenë jetojnë gjithsej 576 persona me aftësi të kufizuara, që përbëjnë rreth 4% të popullsisë sipas regjistrat civil. Ky grup përfshin persona para dhe tetraplegjikë, të verbër, invalidë dhe persona me aftësi të tjera të kufizuara. Ata përballen me sfida të lidhura me aksesin në shërbime shëndetësore, sociale, arsim dhe punësim, duke kërkuar mbështetje të përshtatur sipas llojit dhe nivelit të aftësisë së kufizuar.

## 2. Të dhënat ekzistuese dhe boshllëqet

Sipas të dhënave të vitit 2024, nga 576 persona me AK (35 fëmijë me AK), 304 jetojnë në qytet dhe 272 në njësitë administrative. Kategoritë më të përfaqësuara janë invalidët (279 persona) dhe PAK të tjerë (217 persona).

Ndihma personale përfitohet nga 84 persona, ku përfshihen 17 persona para/tetraplegjikë, 15 të verbër dhe 52 me aftësi të tjera të kufizuara. Në fushën e arsimit, 14 fëmijë me AK ndjekin arsimin bazë, 8 fëmijë arsimin e mesëm dhe 4 të rritur me AK arsimin e lartë. 8 persona me AK përfitojnë bonus qiraje, një shifër që ka mbetur e pandryshuar në tre vitet e fundit.

Në periudhën Qershor 2025 deri në shkurt 2025, 39 fëmijë me AK marrin shërbime të specializuara në qendrat e mundësuar nga projekti UNDP dhe Bashkia Tepelenë, ndërkohë që 35 fëmijë me AK përfitojnë pagesën e AK. Diferenca shpjegohet me rastet kur prindërit, megjithëse e njohin gjendjen e fëmijës, nuk kanë kryer vlerësimin biopsikosocial të domosdoshëm për të përfituar pagesën. Për këta fëmijë, komisioni vlerësues pranë Drejtorisë Arsimore Tepelenë ka kryer vlerësimin pedagogjik, por procedura e vlerësimit biopsikosocial për skemën e pagesës nuk është finalizuar. Qasja e ndërgjegjësimit respekton zgjedhjen e prindërve dhe synon vendim të informuar në interesin më të mirë të fëmijës, pasi vlerësimi biopsikosocial u hap akses më të gjerë në shërbime dhe mbështetje të përshtatur, përtej pagesës, si terapi të specializuara, pajisje ndihmëse, përshtatje arsimore dhe ndërhyrje të hershme.

## 3. Shërbimet ekzistuese dhe mbulimi

Bashkia Tepelenë angazhohet për të garantuar aksesin e personave me aftësi të kufizuara në shërbime cilësore dhe gjithëpërfshirëse, në përputhje me Ligjin nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë” dhe Ligjin nr. 93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesin e personave me aftësi të kufizuara”. Këto akte ligjore përcaktojnë standardet për mbrojtjen e të drejtave dhe ofrimin e shërbimeve të personalizuar, duke mbështetur integrimin e plotë të PAK në jetën shoqërore, ekonomike dhe kulturore të komunitetit.

## 4. Nevojat për ndërhyrje prioritare

Nevojat prioritare të personave me aftësi të kufizuara për Bashkinë Tepelenë janë:

- ✓ Zhvillimi i shërbimeve të specializuara për rehabilitim dhe integrim.
- ✓ Rritja e aksesit në arsim gjithëpërfshirës dhe mbështetje mësimore.
- ✓ Fuqizimi i shërbimeve komunitare për mbështetje psiko-sociale.
- ✓ Përmirësimi i infrastrukturës për akses të sigurt dhe të përshtatshëm.
- ✓ Zgjerimi i programeve të punësimit të përshtatur.

Me një angazhim të fortë institucional dhe bashkëpunim me partnerët lokalë e kombëtarë, Bashkia Tepelenë synon të krijojë një mjedis ku çdo person me aftësi të kufizuara të ndjehet i mbështetur, i respektuar dhe të ketë mundësi të barabarta për zhvillim dhe pjesëmarrje aktive.

### ***1.3 Diagnoza e fëmijëve në rrezik***

Diagnoza paraqet pamjen aktuale të situatës së fëmijëve në nevojë në territorin e Bashkisë Tepelenë, duke artikuluar sfidat kryesore dhe nevojat prioritare për shërbime të integruara në komunitet. Qasja fokusohet në mirëqenien e fëmijës, vijueshmërinë arsimore dhe forcimin e funksioneve prindërore, nëpërmjet ndërhyrjeve të koordinuara me institucionet lokale dhe partnerët.

#### **1. Përshkrimi i grupit dhe sfidat kryesore**

Grupi përfshin fëmijë që jetojnë në familje me vështirësi ekonomike, fëmijë me aftësi të kufizuara, fëmijë që ekspozohen ndaj sjelljeve me rrezik si përdorimi i substancave, si dhe fëmijë që kanë humbur ose rrezikojnë të humbasin kujdesin prindëror. Sfidat lidhen me qëndrueshmërinë familjare, përfshirjen e hershme në edukim, vijueshmërinë shkollore, mbështetjen psiko-sociale të prindërimit dhe parandalimin e sjelljeve me rrezik. Kërkohet vlerësim i plotë i situatës së familjes dhe bashkërendim i aktorëve vendorë, që shërbimet të ofrohen në kohë, afër vendbanimit dhe me vijimësi.

#### **2. Të dhënat ekzistuese dhe boshllëqet**

Në territorin e bashkisë jetojnë 844 fëmijë sipas Censusit 2023; ky numër i referohet fëmijëve rezidentë. Fëmijët në rrezik ose në nevojë përfshijnë fëmijët që jetojnë në familje përfituese të ndihmës ekonomike 163, fëmijët me aftësi të kufizuara 35, fëmijët në konflikt me ligjin 2, fëmijët përdorues të drogave 10 dhe të alkoolit 3, fëmijët me status jetimi 3, si dhe fëmijët e vendosur në familje kujdestare 1 rast. Në total rezultojnë 216 fëmijë në nevojë (pa korrigjuar mbivendosjet), që përbëjnë rreth 25.6 për qind të totalit të fëmijëve rezidentë. Në sistemin arsimor janë të regjistruar 661 fëmijë në arsimin bazë dhe të mesëm, prej të cilëve 540 në arsimin nëntëvjeçar dhe 121 në arsimin e mesëm. Në edukimin e hershëm 192 fëmijë frekuentojnë kopshtet dhe 59 ndjekin arsimin parashkollor. Janë evidentuar 17 fëmijë me prindër me aftësi të kufizuara mendore dhe 1 fëmijë me prind me aftësi të kufizuara fizike. Sipas rregullores së brendshme të bashkisë nuk parashikohet një pozicion i dedikuar 'Punonjës për Mbrojtjen e Fëmijës (PMF)'; funksionet e mbrojtjes së fëmijës kryhen brenda Sektorit të kujdesit shoqëror dhe, në nivel njësisht administrative, mbulohen si funksion i deleguar nga administratori shoqëror. Mungojnë të dhëna për punësimin ose papunësinë e të miturve 16–18 vjeç dhe për fëmijët e vendosur në familje kujdestare.

### **3. Shërbimet ekzistuese dhe mbulimi**

Shërbimet për fëmijët mbështeten në rrjetin arsimor dhe në kapacitetet e sektorit social në bashki. Shkollat nëntëvjeçare dhe degët e arsimit të mesëm në njësitë administrative funksionojnë si pika lokale të ofrimit të shërbimeve shoqërore, me hapësira të dedikuara (klasë shumëfunksionale/kënd këshillimi) me prani periodike së stafit social. Në këto hapësira zhvillohen identifikimi i hershëm, këshillimi prindëror, mbështetja psiko-sociale e lëvizshme, aktivitetet pas shkolle dhe referimi drejt shërbimeve specialistike. Çerdhja funksionon në qytet, ndërsa kopshtet në të gjitha njësitë administrative, duke lehtësuar aksesin në edukimin e hershëm.

Në zbatim të Ligjit nr. 121/2016 dhe Ligjit nr. 18/2017, bashkia formalizon delegimin e përkohshëm të funksionit të PMF te administratorët shoqërorë deri në miratimin e pozicionit të posaçëm dhe unifikon praktikën e menaxhimit të rastit. Administratorët shoqërorë ofrojnë shërbime parashoqërore dhe, sipas rastit, mbulojnë funksionin e Punonjësit për Mbrojtjen e Fëmijës dhe të specialistit të NJVRN, në koordinim me Sektorin e kujdesit shoqëror. Stafi i sektorit, në bashkëpunim me organizata lokale dhe kombëtare të shoqërisë civile, zhvillon fushata ndërgjegjësuere dhe sesione edukative në shkolla dhe komunitet për të drejtat e fëmijëve, parandalimin e dhunës, përdorimin e sigurt të internetit, shëndetin mendor dhe prindërimin pozitiv. Bashkërendimi me drejtoritë e shkollave, qendrat shëndetësore dhe strukturat e rendit mundëson menaxhim rasti dhe ndjekje të strukturuar pranë vendbanimit.

Aktualisht në Bashkinë Tepelenë mungojnë shërbime shoqërore të strukturuar për fëmijë; ndërhyrjet janë kryesisht parashoqërore dhe të herëpashershme, pa një PMF të dedikuar.

### **4. Nevojat për ndërhyrje prioritare**

Bazuar në diagnozën dhe orientimin strategjik të Bashkisë Tepelenë, nevojat prioritare janë:

- ✓ Formalizimi i PMF dhe unifikimi i menaxhimit të rastit
- ✓ Zhvillimi i shërbimeve komunitare të dedikuara për fëmijë, në partneritet me OJF-të dhe institucionet vendore.
- ✓ Sistem elektronik unik i të dhënave dhe monitorimit.
- ✓ Forcimi i kapaciteteve të stafit social dhe administratorëve shoqërorë për identifikim të hershëm, referim dhe menaxhim rasti

Diagnoza pasqyron një realitet me potencial: megjithëse mungojnë shërbime të strukturuar të dedikuara për fëmijë, ekziston një bazë funksionale mbi të cilën mund të ndërtohet. Rrjeti i shkollave dhe kopshteve, bashkë me angazhimin e administratorëve

shoqërorë dhe stafit të sektorit social, krijon terrenin për identifikim të hershëm, këshillim dhe mbështetje të afërt me komunitetin. Me formalizimin e rolit të mbrojtjes së fëmijës, standardizimin e referimit dhe menaxhimit të rastit, si dhe forcimin e partneriteteve me OJF-të dhe institucionet, Bashkia Tepelenë mund të shndërrojë ndërhyrjet e shpërndara në shërbime të qëndrueshme e të besueshme. Kjo qasje rrit aksesin, cilësinë dhe ndikimin, duke e vendosur mirëqenien e fëmijëve në qendër të veprimit publik.

#### ***1.4 Diagnoza për viktimat e dhunës dhe trafikimit***

Dhuna në marrëdhëniet familjare dhe në bazë gjinore cenon dinjitetin, shëndetin fizik e mendor dhe kohezionin social të komunitetit. Për një bashki të vogël, si Bashkia Tepelenë, ku njerëzit njihen mes tyre, parandalimi dhe reagimi kërkojnë besim, komunikim të qartë dhe mekanizma funksionalë mbrojtjeje. Kjo diagnozë vendos fokusin te krijimi i kushteve për raportim të sigurt, koordinim ndërinstitutional dhe ofrim shërbimesh të aksesueshme, duke u mbështetur në rolin ligjor të bashkisë për garantimin e mbrojtjes dhe barazisë gjinore.

Ligji nr. 9669, datë 18.12.2006, “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar, ngarkon bashkitë të sigurojnë parandalim, mbrojtje dhe ndërhyrje të koordinuar, përfshirë emërimin e Koordinatorit Vendor dhe funksionimin e mekanizmit vendor të referimit. VKM nr. 327, datë 2.06.2021, “Për mekanizmin e bashkërendimit të punës ndërmjet autoriteteve përgjegjëse për referimin e rasteve të dhunës në marrëdhëniet familjare, si dhe procedimin e tij për mbështetjen dhe rehabilitimin e viktimave të dhunës”, përcakton krijimin e Mekanizmit të Koordinuar të Referimit (MKR) pranë çdo bashkie, përbërjen (komitet drejtues, ekip teknik ndërdisiplinor, koordinator vendor), procedurën e menaxhimit të rasteve dhe bashkëpunimin ndërinstitutional. Ligji nr. 121/2016, “Për shërbimet e kujdesit shoqëror”, forcon rolin e bashkive në vlerësim, planifikim, financim dhe kontraktim/licencim të shërbimeve, si dhe në garantimin e standardeve të cilësisë, përfshirë paketat mbështetëse për viktimat e dhunës.

##### **1. Përshkrimi i grupit dhe sfidat kryesore**

Viktimat e dhunës mund të jenë gra, burra, fëmijë, të moshuar dhe persona me aftësi të kufizuara; dhuna shfaqet në forma fizike, psikologjike, ekonomike dhe seksuale. Në realitetin vendor, barrierat kryesore janë frika nga ekspozimi në një mjedis të vogël, varësia ekonomike, stigmatizimi, normalizimi i dhunës si “çështje familjare” dhe mosbesimi te institucionet. Këto sjellin mosraportim, vonesë në kërkimin e ndihmës dhe rrezik të përsëritjes së dhunës. Pa një figurë të qartë përgjegjëse dhe pa kanale të sigurta komunikimi, viktimat nuk e shohin sistemin si të besueshëm dhe mbeten të pambrojtura.

##### **2. Të dhënat ekzistuese dhe boshllëqet**

bashkëpunimeve ndërbashkiake, veçanërisht me Bashkinë Gjirokastrë, e cila disponon një qendër rezidenciale për të moshuar.

#### Sesion 1: Përshkrimi i grupit dhe sfidat kryesore

Në vitet e fundit është vërejtur një rritje e numrit të të moshuarve në territorin e Bashkisë Tepelenë, duke theksuar nevojën për shërbime të përshtatura dhe të qëndrueshme. Sfidat kryesore përfshijnë vetminë, mungesën e mbështetjes familjare dhe kufizimet shëndetësore, të cilat shpesh shoqërohen me mungesën e aksesit në shërbime të strukturuar. Këto rrethana kërkojnë zhvillimin e një rrjeti të integruar mbështetjeje që ofron kujdes dhe përfshirje sociale për këtë grupmoshë.

#### Sesion 2: Të dhënat ekzistuese dhe boshllëqet

Sipas Censit 2023, Bashkia Tepelenë ka një popullsi prej 6,761 banorësh në qytet dhe 5,731 në 3 Njësitë administrative Qender, Lopes, Kurvelesh, prej të cilëve 1,723 janë të moshuar (65+ vjeç). Nga të dhënat për vitin 2025 rezulton se 300 të moshuar kërkojnë shërbim në familje dhe 5 kërkojnë shërbim rezidencial. Po ashtu, janë evidentuar 332 të moshuar të vetmuar, ndërsa vetëm 9 prej tyre përfitojnë nga skema e ndihmës ekonomike. Shpërndarja sipas njësive administrative tregon se NJA Qytete ka numrin më të lartë të të moshuarve që kërkojnë shërbim (135 raste) dhe të vetmuar (203 raste), ndërsa NJA Kurvelesh dhe NJA Lopës kanë numra më të ulët por me nevoja specifike. Në bashki ofrohet një shërbim i dedikuara shoqërore për të moshuarit por është i kufizuar dhe i fokusuar vetëm në qytetin e Tepelenës, çka thekson nevojën për zhvillimin e një rrjeti shërbimesh të integruara në nivel vendor.

#### Sesion 3: Shërbimet ekzistuese dhe mbulimi

Aktualisht në Bashkinë Tepelenë ofrohet një shërbim lëvizës duke ofruar shërbime në familje për të moshuarit. Nevojat për shërbime rezidenciale mbulohen nëpërmjet Qendrës Rezidenciale Gjirokastrë. Mungojnë forma të tjera të shërbimeve sociale si shërbime ditore, komunitare etj. Shërbimi lëvizës është i kufizuar, vetëm 70 të moshuar përfitojnë shërbime në shtëpi ndërkohë nevojat janë më të mëdha. Mbështetja ofrohet gjithashtu edhe përmes ndihmës ekonomike dhe shërbimeve bazë të administratorëve shoqërorë. Nuk ekzistojnë qendra komunitare ose programe të dedikuara për këtë grupmoshë, gjë që kufizon mundësinë për përfshirje sociale dhe akses në shërbime të përshtatura.

#### Sesion 4: Nevojat për ndërhyrje prioritare

- ✓ Ngritja e një shërbimi rezidencial ose ditor për të moshuarit.
- ✓ Zgjerimi i shërbimeve në familje dhe shtimi i stafit të specializuar.
- ✓ Krijimi i programeve të përfshirjes sociale dhe aktiviteteve komunitare.
- ✓ Hartimi i një databaze të plotë me të dhëna për të moshuarit dhe nevojat e tyre.

- ✓ Forcimi i bashkëpunimit me organizatat joqeveritare dhe partnerët e tjerë lokalë.

Pavarësisht sfidave aktuale, Bashkia Tepelenë ka potencial të ndjeshëm për të avancuar në kujdesin ndaj të moshuarve. Duke forcuar bashkëpunimin institucional, zhvilluar shërbime komunitare dhe shfrytëzuar mundësitë e qendrave ekzistuese në rajon, mund të krijohet një mjedis ku të moshuarit ndihen të përfshirë, të respektuar dhe të mbështetur. Ky orientim do të kontribuojë në një jetë më aktive, dinjitoze dhe të gëzuar për moshën e tretë.

### ***1.6 Diagnoza për komunitetin egjiptian***

Diagnoza – Komuniteti Egjiptian (Bashkia Tepelenë)

Diagnoza fokusohet vetëm te komuniteti egjiptian, i vetmi komunitet i pranishëm në Bashkinë Tepelenë (konfirmim zyrtar). Dokumenti është praktik dhe i shkurtër, i lidhur me masat e planit social 2025–2029.

#### **1. Përshkrimi i grupit dhe sfidat kryesore**

Komuniteti egjiptian ka lidhje të forta familjare dhe një ekonomi të brishtë. Sfidat kryesore janë vijueshmëria arsimore e fëmijëve, akses i kufizuar në shërbimet shëndetësore dhe sociale, përmirësimi i kushteve të banimit dhe mundësi reale për punësim dhe formim profesional.

#### **2. Të dhënat ekzistuese dhe boshllëqet**

Aktualisht bashkia evidenton 542 familje egjiptiane me 789 banorë. Në edukimin e hershëm janë 5 fëmijë në kopsht dhe 1 në çerdhe, ndërsa 35 fëmijë ndjekin shkollën. Identifikohen 2 fëmijë dhe 12 të rritur me AK, prej të cilëve 1 fëmijë merr shërbime shoqërore. Nga skemat sociale përfitojnë 22 familje nga Ndihma Ekonomike dhe 9 familje nga bonusi i qirasë.

Boshllëqet e të dhënave burojnë nga mungesa e një baseline të unifikuar që të sigurojë ndarje sipas gjinisë dhe moshës, shpërndarje sipas njësive administrative, pasqyrim të nevojave sipas ciklit jetësor të anëtarëve (fëmijë, të rritur, të moshuar) si dhe raporte periodike të strukturuar me indikatorë, prirje dhe devijime për përdorim menaxherial dhe rishikim masash.

#### **3. Shërbimet ekzistuese dhe mbulimi**

Aktualisht nuk rezultojnë shërbime sociale të strukturuar të bashkisë për komunitetin egjiptian.

Në strukturën e bashkisë nuk ka staf të dedikuar për trajtimin e çështjeve të komunitetit egjiptian. Lidhja me shërbimet realizohet vetëm përmes Administratorit Shoqëror, ndaj mbulimi territorial, ndjekja e rasteve dhe intensiteti i mbështetjes mbeten të kufizuara.

Mungojnë programe të strukturuar të ndërgjegjësimit dhe informimit komunitar (p.sh. për të drejtat dhe aksesin në shërbime, edukim prindëror, shëndet parësor, strehim dhe punësim). Kjo tregon nevojën për shërbime komunitare dhe në familje, si dhe koordinim të qëndrueshëm ndërsektorial (arsimi, shëndetësia, strehimi dhe punësimi).

#### 4. Nevojat për ndërhyrje prioritare

Nevojat e mëposhtme burojnë nga analiza dhe boshllëqet e identifikuar më lart.

- ✓ Ngritja e një databaze elektronike të unifikuar me ndarje sipas gjinisë, moshës, njësive administrative dhe nevojave (fëmijë/të rritur/të moshuar).
- ✓ Krijimi dhe funksionalizimi i shërbimeve komunitare dhe shërbimeve në familje (paketa të shkurtra, mobile dhe në qendër komunitare).
- ✓ Programe të strukturuar ndërgjegjësimi dhe informimi për komunitetin egjiptian (arsimi, shëndeti, strehimi, të drejtat dhe skemat sociale).
- ✓ Fuqizimi socio-ekonomik përmes formimit profesional të orientuar, ndërmjetësimit në punë dhe mbështetjes për akses në kurse (p.sh. transport).
- ✓ Të përcaktohet një rol i dedikuar në Sektorin e Çështjeve Sociale për çështjet e komunitetit egjiptian dhe të trajnohet stafi i sektorit për koordinim, punë në terren, ndërgjegjësim dhe referim rastesh.
- ✓ Sistem raportimi periodik (vjetor/tremujor) i indikatorëve kryesorë me analiza prirjesh dhe rishikim masash (M&E).

Vendosja e baseline-it, ngritja e shërbimeve komunitare/dhe në familje, programet e ndërgjegjësimit dhe forcimi i stafit janë kushtet kyçe për mbulim real dhe të barabartë të komunitetit egjiptian në Bashkinë Tepelenë gjatë periudhës 2025–2029.

#### ***1.7 Diagnoza për individë përdorues të alkoolit***

Përdorimi i alkoolit në bashki ndikon tek të rriturit dhe tek fëmijët, dëmton shëndetin, rrit rreziqet sociale dhe e rëndon funksionimin familjar e komunitar. Të dhënat nga Policia konfirmojnë praninë e rasteve; mungesa e një regjistri të përbashkët në nivel bashkie e vështirëson vlerësimin dhe planifikimin vendor. Kjo diagnozë qartëson përshkrimin e grupit, boshllëqet e informacionit dhe situatën e shërbimeve, duke përcaktuar prioritetet për një reagim të koordinuar vendor.

##### 1. Përshkrimi i grupit dhe sfidat kryesore

Sipas të dhënave vendore, të gjithë rastet e evidentuara të përdoruesve të alkoolit janë meshkuj; 3 prej tyre janë fëmijë djem. Pasojat shfaqen në shëndetin fizik dhe mendor, në marrëdhëniet familjare, në kujdesin prindëror dhe në integrimin shoqëror.

Në familje vihen re tensione, konflikte dhe rrezik i neglizhencës prindërore; te fëmijët shfaqen vështirësi në pjesëmarrjen shkollore dhe në mirëqenie emocionale, ndërsa komuniteti përballet me sjellje që çënojnë rendin dhe sigurinë. Stigma dhe frika nga ekspozimi e pengojnë kërkimin e ndihmës, duke vonuar adresimin e hershëm. Në mungesë të një pike të qartë kontakti në sektorin social, familjet nuk e dinë ku të drejtohen dhe rrezikojnë të mbeten pa mbështetje të strukturuar.

## 2. Të dhënat ekzistuese dhe boshllëqet

Aktualisht bashkia nuk disponon të dhëna të strukturuar për përdoruesit e alkoolit. Policia raporton 23 persona (të gjithë meshkuj), nga të cilët 3 janë fëmijë djem; ky informacion nuk është i integruar në një bazë të përbashkët me ndarje sipas njësive administrative dhe moshës. Mungon regjistri i rasteve në sektorin social, mungojnë frekuenca dhe formatet e raportimit, dhe nuk ka mekanizma të dakordësuar për shkëmbimin e të dhënave ndërmjet Policisë, shëndetësisë dhe bashkisë.

Pa një set minimal treguesish dhe pa standarde për cilësinë e të dhënave, nuk sigurohet gjurmueshmëri e rasteve, nuk parashikohen nevojat dhe mbetet e pamundur të vlerësohet ndikimi i ndërhyrjeve.

## 3. Shërbimet ekzistuese dhe mbulimi

Aktualisht mungojnë shërbime shoqërore të dedikuara për personat me përdorim problematik të alkoolit dhe NJVRN nuk funksionon si mekanizëm vendor për vlerësim dhe referim. Administratorët shoqërorë në njësitë administrative ofrojnë shërbime parashoqërore për identifikim bazë, informim dhe orientim të familjeve, por nuk kanë trajnim të specializuar për problematikat e alkoolit dhe kanë nevojë për përmirësim të aftësive në identifikim të hershëm, këshillim bazë dhe procedura referimi. Rekomandohet emërimi i një specialisti (pike kontakti) në sektorin social për koordinim me Policinë dhe shërbimet shëndetësore.

## 4. Nevojat për ndërhyrje prioritare

- ✓ Ngritja e NJVRN si mekanizëm lokal për identifikim, vlerësim dhe referim të rasteve.
- ✓ Krijimi i një baze të përbashkët të të dhënave me ndarje sipas moshës dhe njësive administrative, me protokolle raportimi periodik.
- ✓ Emërimi i një pike të vetme kontakti në sektorin social për koordinim me Policinë dhe shërbimet shëndetësore (specialisti i çështjeve sociale).

- ✓ Zbatimi i programeve të ndërgjegjësimit dhe parandalimit në komunitet dhe në shkolla.
- ✓ Ndërtimi i protokolleve të referimit drejt shërbimeve shëndetësore dhe mbështetjes familjare.
- ✓ Trajnim i administratorëve shoqërorë për identifikim të hershëm, këshillim bazë, menaxhim dokumentacioni dhe referim të sigurt.
- ✓ Vendosja e raportimit mujor/trimestral ndër-institucional me format unik dhe listë minimale treguesish.

Diagnoza evidenton praninë e rasteve të përdorimit të alkoolit dhe një boshllëk të dukshëm në të dhëna dhe shërbime. Të dhënat aktuale tregojnë se të gjithë rastet e raportuara janë meshkuj, përfshirë 3 djem. Theksi vendoset te ngritja e një mekanizmi vendor funksional, rrugë referimi të qarta dhe një bazë e përbashkët të dhënash. Administratorët shoqërorë përbëjnë një aset në terren dhe, me trajnimin e duhur, mund të rrisin identifikimin e hershëm dhe orientimin e familjeve. Përmes koordinimit me Policinë dhe shëndetësinë dhe programeve parandalese në komunitet e shkolla, bashkia mund të ndërtojë një përgjigje efektive dhe të qëndrueshme.

### ***1.8 Diagnoza për individë përdorues të drogës***

Përdorimi i drogave në territorin e bashkisë ndikon në shëndetin, mirëqenien familjare dhe sigurinë komunitare. Të dhënat orientuese nga Policia për territorin e bashkisë raportojnë 30 raste, përfshirë 10 fëmijë, ndërsa mungon një regjistër i unifikuar vendor që lehtëson planifikimin dhe vlerësimin. Kjo diagnozë sqaron përmasat, boshllëqet informuese dhe situatën e shërbimeve, duke përcaktuar nevoja konkrete për veprim të koordinuar.

#### **1. Përshkrimi i grupit dhe sfidat kryesore**

Përdoruesit përfshijnë të rinj dhe të rritur me profile të ndryshme sociale; fëmijët preken drejtpërdrejt ose përmes dinamikave familjare. Pasojat shfaqen në shëndetin fizik e mendor, braktisje ose dobësim të pjesëmarrjes shkollore, konflikte familjare, rrezik viktimizimi dhe izolim social.

Stigma dhe frika nga ekspozimi vonojnë kërkimin e ndihmës në kohë; pa ndërhyrje të hershme rritet rreziku i përkeqësimit dhe përsëritjes. Familjet përballen me ngarkesë të lartë emocionale dhe ekonomike, ndërsa komuniteti has shqetësime për sigurinë dhe rendin. Pa orientim të qartë dhe ndërhyrje të hershme, rritet rreziku për përkeqësim të gjendjes dhe përsëritje të sjelljeve problematike.

#### **2. Të dhënat ekzistuese dhe boshllëqet**

Bashkia nuk disponon të dhëna të strukturuar për përdoruesit e drogave me ndarje sipas gjinisë, moshës dhe njësive administrative. Policia referon 30 raste, nga të cilat 10 janë fëmijë, por ky informacion nuk integrohet në një bazë të vetme me standarde të qarta raportimi.

Mungon regjistri i rasteve në sektorin social, seti minimal i treguesve, periodiciteti i raportimit dhe protokollet ndër-institucionale për shkëmbim të sigurt të të dhënave. Pa këto elemente, gjurmueshmëria e rasteve, vlerësimi i nevojave dhe matja e rezultateve mbeten të kufizuara.

### 3. Shërbimet ekzistuese dhe mbulimi

Nuk ka shërbime shoqërore të dedikuara për përdoruesit e drogave dhe NJVRN nuk funksionon si mekanizëm vendor për identifikim, vlerësim dhe referim. Administratorët shoqërorë në njësitë administrative ofrojnë shërbime parashoqërore (identifikim bazë, informim, orientim), por nuk janë të trajnuar për problematikat e varësisë dhe kanë nevojë për aftësim në identifikim të hershëm, këshillim bazë dhe procedura të standardizuara referimi.

Nuk ekziston një pikë e vetme kontakti në sektorin social dhe rruga e referimit me Policinë dhe shëndetësinë nuk është e unifikuar, çka vonon adresimin e rasteve.

### 4. Nevojat për ndërhyrje prioritare

- ✓ Funksionalizimi i NJVRN për identifikim, vlerësim dhe referim të rasteve.
- ✓ Krijimi i një baze të unifikuar të të dhënave me ndarje sipas gjinisë, moshës dhe njësive administrative, me raportim periodik.
- ✓ Përcaktimi i pikës së vetme të kontaktit në sektorin social dhe protokolle të qarta bashkërendimi me Policinë dhe shëndetësinë.
- ✓ Zbatimi i programeve të parandalimit dhe ndërgjegjësimit në komunitet dhe në shkolla.
- ✓ Mbështetje psikosociale për individët dhe familjet, lidhje sistematike me shërbimet shëndetësore dhe ndjekje e rasteve.
- ✓ Trajnim i administratorëve shoqërorë për identifikim të hershëm, menaxhim dokumentacioni dhe referim të sigurt.
- ✓ Protokolle referimit drejt shërbimeve të trajtimit të varësisë dhe ndjekje e rregullt deri në mbyllje të rastit.

Kjo diagnozë përcakton qartë problemin, boshllëqet dhe hapat e zgjidhjes në nivel vendor. Me një NJVRN funksionale, pikë të vetme kontakti dhe bazë të dhënash të unifikuar, bashkia fiton kapacitet për reagim të shpejtë dhe të koordinuar. Trajnimi i administratorëve shoqërorë dhe programet parandaluese në komunitet e shkolla rrisin identifikimin e hershëm dhe ulin rreziqet. Mbështetja psikosociale për familjet dhe lidhja

e strukturuar me shëndetësinë garanton ndjekje të qëndrueshme. Qasja e propozuar është realiste, e matshme dhe e orientuar drejt rezultatit për fëmijët, familjet dhe komunitetin.

### ***1.9 Diagnoza për individë LGBTIQ+***

Personat LGBTIQ+ përballen me sfida që prekin mirëqenien individuale, marrëdhëniet familjare, mjedisin shkollor dhe mundësitë ekonomike në territorin e bashkisë. Aktualisht mungojnë të dhënat zyrtare dhe nuk ekzistojnë shërbime të dedikuara, çka e vështirëson vlerësimin e saktë të nevojave dhe planifikimin e ndërhyrjeve. Kjo diagnozë përshkruan situatën, boshllëqet kryesore dhe gjendjen e shërbimeve, duke përcaktuar një paketë të qartë veprimesh për një përgjigje të koordinuar dhe gjithëpërfshirëse.

#### **1. Përshkrimi i grupit dhe sfidat kryesore**

Personat LGBTIQ+ janë një grup i larmishëm me identitete gjinore dhe orientime seksuale të ndryshme (SOGIESC: orientim seksual, identitet/ekspresion gjinor dhe karakteristika seksuale). Në mungesë të shërbimeve miqësore dhe kanaleve të sigurta, dukshmëria e ulët çon në nën-raportim dhe izolim social.

Diskriminimi, stigmatizimi dhe bullizmi ndikojnë në shëndetin mendor, rrisin rrezikun e braktisjes ose mospjesëmarrjes shkollore të rinjtë dhe krijojnë tensione në marrëdhëniet familjare. Frika nga ekspozimi dhe mungesa e besimit të institucionet pengojnë kërkimin e ndihmës. Brenda komunitetit, të rinjtë, personat trans dhe ata që jetojnë në varfëri mund të përballen me rreziqe të shtuara për dhunë dhe viktimizim.

#### **2. Të dhënat ekzistuese dhe boshllëqet**

Nuk ka të dhëna të strukturuar në nivel bashkie për personat LGBTIQ+. Mungon një bazë e përbashkët e të dhënave, nuk ka ndarje sipas moshës dhe njësive administrative dhe nuk ekzistojnë standarde për mbledhje, ruajtje dhe përdorim të sigurta të informacionit.

Nuk ka protokolle për vetëdeklarim vullnetar, as format të unifikuar raportimi me respektim të konfidencialitetit. Pa tregues minimalë dhe pa periodicitet raportimi, bashkia nuk mund të vlerësojë përmasën e problemit, të projektojë nevoja apo të masë ndikimin e ndërhyrjeve. Aktualisht, informacioni mbështetet në perceptime të stafit dhe sinjalizime joformale, të pamjaftueshme për planifikim.

#### **3. Shërbimet ekzistuese dhe mbulimi**

Nuk ka shërbime shoqërore të dedikuara për personat LGBTIQ+ dhe NJVRN nuk funksionon për identifikim, vlerësim dhe referim të kësaj kategorie. Administratorët shoqërorë në njësitë administrative ofrojnë shërbime parashoqërore për orientim dhe

informim bazë, por nuk janë të trajnuar për komunikimin jodiskriminues, dhe trajtimin e çështjeve të orientimit seksual dhe shprehjes gjinore, nuk kanë udhëzues praktik për komunikim të sigurt dhe nuk përdorin procedura të standardizuara për referim të konfidencial.

Nuk ekziston një pikë e vetme kontakti në sektorin social, nuk ka hapësira miqësore ose këshillim psikosocial të specializuar dhe rrugët e referimit drejt shëndetësisë, arsimit dhe mekanizmave të mbrojtjes nga diskriminimi nuk janë të qarta.

#### 4. Nevojat për ndërhyrje prioritare

- ✓ Të funksionalizohet NJVRN me procedura gjithëpërfshirëse dhe konfidenciale.
- ✓ Të emërohet një pikë e vetme kontakti e trajnuar për çështjet e orientimit seksual, identitetit dhe shprehjes gjinore si dhe të miratohen protokolle koordinimi me shëndetësinë, arsimin dhe rendin.
- ✓ Të krijohet një bazë e dhënash e sigurt me tregues minimalë dhe raportim mujor/trimestral, duke përdorur vetëdeklarim vullnetar.
- ✓ Të trajnohet stafi në vijë të parë për identifikim të hershëm, komunikim të paanshëm, këshillim bazë dhe referim të sigurt.
- ✓ Të krijohen shërbime miqësore dhe rrugë referimi, të vendoset mekanizëm i thjeshtë ankimi dhe të zhvillohen fushata kundër stigmatizimit e bullizmit.

Diagnoza vë në dukje boshllëkun total në të dhëna dhe shërbime, por ofron një rrugë të qartë zgjidhjeje. Me NJVRN funksionale, një pikë të vetme kontakti të trajnuar dhe një bazë të dhënash të sigurt, bashkia fiton kapacitet për reagim të shpejtë dhe koherent. Trajnimi i stafit dhe shërbimet miqësore rrisin identifikimin e hershëm dhe besimin e qytetarëve. Rrugët e referimit dhe mekanizmat e ankimit sigurojnë mbrojtje dhe akses të barabartë. Qasja e propozuar është realiste, e maturueshme dhe e orientuar drejt rezultateve për një komunitet më gjithëpërfshirës.

#### ***Përmbledhje e diagnozës sociale së familjeve dhe individëve në nevojë***

Pamja e përgjithshme tregon se grupet vulnerabël përballen me vështirësi të ndërthurura ekonomike, sociale dhe shëndetësore, ndërsa mbështetja publike mbetet e fragmentuar dhe kryesisht parashoqërore. Mungon një sistem i unifikuar informacioni për identifikim të hershëm, ndjekje dhe vlerësim të rasteve; mekanizmat e koordinimit ndër-institucional nuk funksionojnë rregullisht; dhe shërbimet e strukturuar (në familje, ditore, komunitare, të specializuara) janë të pakta dhe të përqendruara kryesisht në qendër, duke krijuar paparazi territoriale në akses. Në nivel stafi dhe funksionesh, rolet kyçe (punonjësi

për mbrojtjen e fëmijës, koordinatori për dhunën dhe barazinë gjinore, ekipi teknik ndërdisiplinor) kërkojnë formalizim, rritje kapacitetesh dhe protokolle të unifikuara për menaxhimin e rasteve. Në planin socio-ekonomik, varfëria, papunësia dhe mungesa e lidhjeve të qëndrueshme me tregun e punës kufizojnë efektin e mbështetjes; po ashtu, nënraportimi (p.sh. i dhunës), stigma dhe mungesa e kanaleve konfidenciale e bëjnë një pjesë të nevojave “të padukshme”. Në sfond vepron struktura demografike me peshë të lartë të moshës së tretë, që rrit kërkesën për kujdes afatgjatë, mobilitet dhe shërbime të përshtatura në komunitet.

### **Tre drejtime kryesore veprimi**

1. **Shtirirja dhe standardizimi i shërbimeve të integruara afër vendbanimit.** Zhvillim i shërbimeve në familje dhe në qendra komunitare multifunkionale; paketa mbështetëse të personalizuar; aksesueshmëri fizike dhe digjitale në gjithë territorin.
2. **Qeverisje dhe koordinim për cilësi.** Formalizim rolesh dhe mekanizmash (PMF, koordinator, ekip ndërdisiplinor/NJVRN); protokolle unike të menaxhimit të rasteve; sistem elektronik të dhënash për identifikim të hershëm, monitorim dhe llogaridhënie, rritje e kapaciteteve të stafit.
3. **Fuqizim social-ekonomik dhe përfshirje.** Programe formimi profesional e ndërmjetësimi në punësim; këshillim prindëror dhe mbështetje psikosociale; fushata informimi/ndërgjegjësimi dhe pjesëmarrje aktive e përfituesve në vendimmarrje.

### **2. Diagnoza e shërbimeve shoqërore**

Diagnoza e shërbimeve shoqërore në Bashkinë Tepelenë synon të ofrojë një vlerësim të thelluar të situatës aktuale të mbështetjes për familjet dhe individët në nevojë, të evidentojë boshllëqet dhe të orientojë ndërhyrjet e duhura për përmirësimin e sistemit të mbrojtjes sociale në nivel vendor. Procesi bazohet në të dhënat e përdorura gjatë diagnozës së kategorive në nevojë dhe në informacionin zyrtar mbi shërbimet ekzistuese: qendra e profilizuar për fëmijët me aftësi të kufizuara (AK), e mbështetur nga UNDP (në funksion prej rreth dy vitesh), dhe shërbimi lëvizës në familje për të moshuarit i mbështetur nga Fondi Social dhe Bashkia.

Vëmendja është përqendruar në vlerësimin e aksesit, cilësisë dhe mbulimit të shërbimeve për kategori të ndryshme vulnerabël, si dhe në identifikimin e grupeve të papërfshira në sistemin aktual të referimit dhe përkujdesjes. Dokumenti hartohet në përputhje me Ligjin nr. 121/2016 dhe Strategjinë Kombëtare të Mbrojtjes Sociale 2023–2029.

#### **1. Përshkrimi i përgjithshëm dhe sfidat kryesore**

Bashkia Tepelenë ofron dy shërbime kyçe (një qendër të profilizuar për fëmijët me AK dhe shërbimin lëvizës në familje për të moshuarit) nëpërmjet projekteve të mbështetura

nga Fondi Social dhe UNPD ,ndërsa administratorët shoqërorë, në mungesë të roleve të formalizuara, mbulojnë de facto funksionet e PMF dhe NJVRN. Sfidat përqendrohen te fragmentimi i ofertës, mungesa e protokolleve të unifikuara dhe e një sistemi elektronik për regjistrim/raportim (përfshirë standardizimin e takimeve ndërdisiplinore), lidhja ende e dobët mes të dhënave, planifikimit dhe buxhetimit, buxheti vendor i kufizuar (bashki e vogël me të ardhura të ulëta dhe varësi nga transferat qendrore) si edhe mungesa e një ekosistemi aktiv të shoqërisë civile; në këto kushte, pavarësisht dy shërbimeve ekzistuese, kufizohen cilësia e menaxhimit të rasteve, shpejtësia e reagimit dhe llogaridhënia.

## **2. Të dhënat ekzistuese dhe boshllëqet**

Të dhënat tregojnë një diferencë të qartë ndërmjet madhësisë së nevojës dhe mbulimit me shërbime të strukturuar. Regjistri Civil 2024 evidenton bazën familjare dhe madhësinë e popullsisë, ndërsa të dhënat tematike pasqyrojnë grupe specifike në nevojë dhe shërbimet reale që funksionojnë sot. Mungesa e një sistemi unik elektronik dhe e raportimit të standardizuar për kategoritë në nevojë e mban një pjesë të nevojave të padukshme në planifikim.

Analiza prezanton:

- a) Familje dhe individë në nevojë:
  - 576 persona me AK;
  - 144 familje në nevojë;
  - 216 fëmijë në nevojë;
  - 332 të moshuar të vetmuar në nevojë;
  - 23 përdorues alkooli dhe
  - 30 përdorues droge.

## **3. Shërbimet ekzistuese dhe mbulimi territorial**

Qendra për fëmijët me AK dhe shërbimi lëvizës në familje për të moshuarit përbëjnë boshtin aktual të mbështetjes së strukturuar. Krahas tyre, administratorët shoqërorë në njësitë administrative sigurojnë shërbime parashoqërore (identifikim të hershëm, informim, orientim, ndihmë për dokumentacionin dhe referim) duke shërbyer si porta hyrëse për rastet. Bashkia ka zbatuar kuadrin ligjor për mbrojtjen e fëmijës duke i deleguar funksionin e Punonjësit për Mbrojtjen e Fëmijës (PMF) administratorit shoqëror, çka ka mundësuar reagim minimal funksional edhe në mungesë të një pozicioni të dedikuar.

Mekanizmat e referimit dhe menaxhimit të rastit aktivizohen sipas nevojës dhe koordinohen nga Sektori i Shërbimeve Sociale; i njëjti model koordinator zbatohet për

Koordinatorin për Dhunën dhe Barazinë Gjinore dhe për Mekanizmin e Koordinuar të Referimit (MKR).

Mbi mbulimin territorial dhe të përfituesve, qendra për fëmijët me AK mbulon 39 fëmijë dhe ka shtrirje të kufizuar, ndërsa shërbimi lëvizës në familje siguron kujdes në familje për 79 të moshuar në nevojë. Të dy shërbimet ofrohen në territorin e qytetit të Tepelenës dhe kapaciteti mbetet i pamjaftueshëm krahasuar me nevojën. Mungojnë qendra ditore/komunitare për fëmijët, familjet në nevojë dhe të rritur me AK, shërbime të specializuara për viktimat e dhunës (përfshirë strehimin emergjent), si edhe programe të dedikuara për përdoruesit e substancave/alkoolit dhe për personat LGBTIQ+. Kjo krijon pabarazi në akses dhe fragmenton zinxhirin e mbrojtjes sociale në territor.

#### 4. Përmbledhje sintetike e mbulimit dhe nevojave

| Kategoria në nevojë                 | Përfitues aktualë (shërbime të strukturuar) | Shërbimet ekzistuese        | Nevojat për shërbime                                                         |
|-------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Familje në nevojë                   | 144                                         | -                           | Qendra ditore; shërbime në familje; programe prindërimi                      |
| Fëmijë me AK                        | 39 <sup>1</sup>                             | Qendër e profilizuar (UNDP) | Zgjerim kapacitetesh; terapi/rehabilitim; shtrirje komunitare                |
| Të rritur me AK                     | 541                                         | -                           | Qendra ditore; shërbime në familje;                                          |
| Fëmijë                              | 216                                         | -                           | Qendra ditore; shërbime në familje; mbrojtje e fëmijës                       |
| Të moshuar të vetmuar në nevojë 332 | 79 (në familje)                             | Shërbimi lëvizës në familje | Zgjerim në të gjitha njësitet; qendra ditore; kujdes afatgjatë               |
| Dhunë në familje                    | -                                           | -                           | Mekanizëm funksional (NJVRN); strehim emergjent; ndihmë ligjore/psikologjike |

<sup>1</sup> Numri i fëmijëve me AK është i lartë se numri i fëmijëve përfitues të AK, kjo për shkak të mospranimit të prindërve të dërgojnë për vlerësim bio-psiko-social fëmijët e tyre. Këto fëmijë janë vlerësuar me AK nga komisionet e vlerësimit nga drejtoria arsimore.

|                                                                                     |   |   |                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---|---|----------------------------------------------------------------|
| Përdorues substancave/alkoolit<br><br>(23 përdorues alkooli dhe 30 përdorues droge) | - | - | Programe komunitare parandaluese/rehabilituese; këshillim      |
| Personat LGBTIQ+                                                                    | - | - | Shërbime miqësore; pikë kontakti; protokolle gjithëpërfshirëse |

Burimi: Bashkia Tepelenë

### 5. Nevojat për ndërhyrje (tre drejtime)

- ✓ Rrjet shërbimesh afër qytetarëve (qytet dhe njësi administrative). Zgjerim i shërbimit në familje dhe hapje e qendrave komunitare multifunksionale me paketa të personalizuar në çdo njësi.
- ✓ Protokolle të qartë, sisteme informacioni dhe monitorimit për qeverisje cilësore. Role të dedikuara (PMF, koordinator për dhunën/barazinë gjinore), NJVRN funksional, sistem elektronik unik për rastet, trajnime/supervizim.
- ✓ Autonomi sociale-ekonomike dhe përfshirje. Formim profesional dhe ndërmjetësim në punësim, këshillim prindëror dhe mbështetje psikosociale, fushata informimi dhe pjesëmarrje aktive.

### 3. Diagnoza për Burimet Njerëzore në Shërbimet Sociale në Bashkinë Tepelenë

Kjo diagnozë vlerëson kapacitetet njerëzore të shërbimeve sociale të Bashkisë Tepelenë, bazuar në rregulloren institucionale dhe organizimin aktual në nivel drejtorie, sektori dhe njësive administrative (NjA). Analiza fokusohet te rolet funksionale, flukset e punës dhe standardet ligjore, me synim rritjen e cilësisë, njëtrajtësisë dhe llogaridhënies.

#### 1. Përshkrimi i strukturës aktuale dhe funksionit

Shërbimet sociale operojnë brenda Drejtorisë së Arsimit, Sportit dhe Kujdesit Social. Sektori i kujdesit shoqëror, strehimit dhe emergjencës civile mbulon ndihmën ekonomike, PAK, menaxhimin e rasteve dhe koordinimin ndërsektorial, si dhe gatishmërinë e shërbimeve për emergjenca natyrore, sociale dhe shëndetësore në bashkërendim me strukturat përkatëse. Në praktikë, përgjegjësjë e sektorit mban edhe rolin e NJVRN dhe të Koordinatorit për Dhunën dhe Barazinë Gjinore; një person kryen funksionin e NJMF në nivel sektori, ndërsa personeli tjetër mbulon PMF në territor.

Funksioni NJMF organizon dhe bashkërendon punën e PMF-ve në NjA (Qendër, Kurvelesh, Lopës), të cilat janë pika e parë e kontaktit dhe kryejnë identifikim, referim dhe ndjekje fillestare të rasteve.

Kjo skemë organizimi lidhet drejtpërdrejt me pozicionet e ngritura nga bashkia: Ligji nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës” mbështet rolin e PMF-ve në NjA dhe përcakton proceset e mbrojtjes; Ligji nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror” (i ndryshuar) jep bazën për funksionin e NJMF brenda sektorit (administrimi i mbështetjes familjare, koordinimi i rasteve dhe raportimi i cilësisë); ndërsa Ligji nr. 9669 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare” (i ndryshuar) legjitimon rolin e Koordinatorit për Dhunën dhe Barazinë Gjinore dhe funksionin e NJVRN për vlerësimin, referimin dhe ndjekjen e rasteve të dhunës në nivel vendor. Në këtë mënyrë, struktura aktuale (në qender/sektor NJMF një person, NJVRN dhe Koordinator i dhunës dhe barazisë gjinore, në NjA/territor kemi PMF dhe NJVRN) përputhet me kërkesat e kuadrit ligjor, por kërkon formalizim më të qartë në rregullore.

## 2. Boshllëqet dhe sfidat në kapacitetet njerëzore

Rregullorja në fuqi nuk i ndan qartë pozicionet, çka sjell mbivendosje funksionesh dhe zbehje të llogaridhënies. Aktualisht, një person ushtron NJMF në nivel sektori, ndërsa personeli tjetër mbulon PMF në territor; për rrjedhojë, ngarkesa e koordinimit dhe mbikëqyrjes së rasteve bie disproporcionalisht mbi pak individë. Në të njëjtën kohë, roli i Koordinatorit për Dhunën dhe Barazinë Gjinore mbahet nga përgjegjësjë e sektorit, duke e vështirësuar përqendrimin në menaxhimin e thelluar të rasteve dhe në koordinimin ndërsektorial.

Dominimi i proceseve administrative (ndihmë ekonomike/PAK) kufizon kohën dhe hapësirën për ndërhyrje psiko-sociale rehabilituese në familje dhe komunitet. Mungojnë Procedura Standarte të Operimit (PSO) të unifikuara dhe një sistem i vetëm elektronik për menaxhimin e rasteve dhe të indikatorëve, prandaj të dhënat janë të pjesshme dhe të paktëzuara sipas njësive. Po ashtu, gatishmëria për emergjencë natyrore, sociale dhe shëndetësore nuk është e standardizuar nëpërmjet PSO-ve të emergjencës, pikave fokale, zinxhirit të komunikimit dhe shërbimit pas orarit.

Mungon një specialist i dedikuar për monitorimin e cilësisë së shërbimeve në territor për të matur indikatorë, kryer verifikime në vend, organizuar auditime të brendshme dhe nxjerrë raporte periodike. Për më tepër, stafi është i kufizuar përballë shtrirjes territoriale të NjA-ve dhe nuk ekziston një cikël vjetor i aftësimit dhe i supervizimit profesional për rolet kyçe (PMF, NJMF, NJVRN, koordinatorët dhe stafi i NjA).

## 3. Pasojat e mungesës së burimeve njerëzore

Boshllëqet e mësipërme ndikojnë drejtpërdrejt në kohën e reagimit dhe thellësinë e ndërhyrjes. Identifikimi i rrezikut dhe nevojave komplekse (fëmijë në rrezik, PAK, të moshuar të vetmuar) vonohet, ndërhyrjet fragmentohen dhe rritet rreziku për nënraportim apo mosreferim të rasteve të dhunës dhe abuzimit. Në praktikë, mbështetja priret të mbetet parashoqërore, ndërsa ndjekja psiko-sociale e thelluar dhe planet individuale të shërbimit realizohen në mënyrë të paqëndrueshme.

Vendosja e një sistemi unik elektronik dhe e PSO-ve të unifikuara do ta bëjë planifikimin dhe buxhetimin më të targetuar, duke harmonizuar cilësinë ndërmjet njësive administrative dhe rritur kënaqësinë e qytetarëve. Në të njëjtën linjë, standardizimi i PSO-ve të emergjencës dhe përcaktimi i qartë i pikave fokale për koordinim gjatë dhe pas orarit do të sigurojnë një reagim të njëtrajtshëm, të shpejtë dhe efektiv në çdo emergjencë natyrore, sociale apo shëndetësore.

#### 4. Nevojat për ndërhyrje prioritare

Për të adresuar boshllëqet dhe për të garantuar standard, matshmëri dhe njëtrajtësi në territor, nevojat prioritare janë:

- ✓ Rishikim i rregullores për formalizimin e PMF dhe NJVRN si pozicione të dedikuara dhe qartësimin e dallimit me MKR (mekanizëm, jo strukturë).
- ✓ Emërim i një specialisti të monitorimit të cilësisë së shërbimeve shoqërore (indikatore, auditim i brendshëm, raportim periodik).
- ✓ Rivendosje e ngarkesës dhe flukseve të punës me përshkrime të qarta detyrash për sektorin dhe stafin e NjA (NJMF organizon PMF në territor).
- ✓ Hartim/miratim të PSO-ve dhe manuali unik i procedurave me formularë standardë.
- ✓ Zbatim i një sistemi unik elektronik për menaxhimin e rasteve me indikatorë vendorë dhe raportim periodik analitik.
- ✓ Gatishmëri e standardizuar për emergjenca natyrore/sociale/shëndetësore (PSO të emergjencës, pika fokale në NjA, shërbim 24/7, ushtrime provë).
- ✓ Program vjetor aftësimi dhe supervizimi profesional për PMF, NJMF, NJVRN, Koordinatorët e Dhunës/Barazisë Gjimore dhe stafin e NjA.
- ✓ Marrëveshje bashkëpunimi me OJF/ofrues rajonalë për profile të specializuara (psikolog, logoped, terapist zhvillimor).

Me rishikim të rregullores, formalizim rolesh, standardizim të PSO-ve dhe forcim të gatishmërisë për emergjenca, Bashkia Tepelenë mund të konsolidojë rrjetin e shërbimeve, të rrisë cilësinë dhe barazinë në mbulim dhe të përmirësojë llogaridhënien. Kjo është një rrugë konkrete dhe e realizueshme me riorganizim të matur, aftësim të qëndrueshëm dhe bashkëpunim aktiv me partnerët.

#### 4. Përmbyllje e diagnozës së Planit Social Vendor në Bashkinë Tepelenë

#### 5. Analiza SËOT

Analiza SËOT – Mundësia për Zbatimin e Planit Social 2025–2029 Bashkia Tepelenë

##### Pikat e Forta

- Shërbime shoqërore bazë në funksion prej 2 vitesh: shërbimi lëvizës për të moshuarit dhe qendra e profilizuar për fëmijët me AK.
- Rrjet administratorësh shoqërorë aktivë në NjA për identifikim dhe orientim rastesh.
- Gatishmëri institucionale për riorganizim dhe formalizim rolesh (PMF/NJVRN).
- Praktikë e konsoliduar bashkëpunimi me institucionet lokale dhe rajonale (shkolla, qendra shëndetësore, Policia; Shtëpia e të Moshuarve & Universiteti i Gjirokastrës).
- Kapacitet për të tërhequr fonde dhe për të hartuar projekte me donatorë; bashkia ka mbështetur financiarisht shërbimet shoqërore prej 2 vitesh.

##### Pikat e Dobëta

- Mungesë formalizimi të plotë të roleve kyçe (PMF dhe NJVRN) në rregullore/organikë.
- Sistem i paunifikuar i të dhënave dhe raportimit (mungon regjistër elektronik unik; “zero-reporting” jo i standardizuar).
- Mbulim i pabarabartë gjeografik dhe mungesë shërbimesh të specializuara (psikolog, logoped, terapi).
- Protokolle jo të unifikuara për menaxhimin e rasteve dhe referim ndërsektorial.
- Kapacitete financiare dhe operacionale të kufizuara për ngritjen/shkallëzimin e shërbimeve.

##### Mundësitë

- Kuadri ligjor (Ligji nr. 121/2016) mundëson kontraktim të shërbimeve me OJF/privat.
- Grante qendrore dhe thirrje të donatorëve (p.sh., Fondi Social, UNDP) për shërbime komunitare.
- Kapitalizimi i bashkëpunimeve të suksesshme të mëparshme me donatorë (UNDP, Fondi Social).
- Shërbime të përbashkëta ndërbashkiake me Gjirokastrën (Shtëpia e të Moshuarve dhe Universiteti “Eqrem Çabej”): ekiye lëvizëse, praktika, trajnime, me kosto të ndarë.

- Digitalizim i thjeshtë: regjistër unik, standard “zero-reporting” dhe raporte tremujore për M&E.

#### Kërcënimet

- Tkurrja demografike dhe plakja e popullsisë rrisin kërkesën dhe ulin bazën fiskale.
- Varësia nga projektet dhe pasiguria e financimit të jashtëm.
- Stigma sociale dhe normalizimi i dhunës ulin raportimin dhe aksesin në shërbime.
- Distanca/infrastruktura e kufizuar që rrit koston e ofrimit të shërbimeve në NjA të largëta.
- Ndryshime në politikat dhe fondet qendrore që kufizojnë bashkëfinancimin.

#### IV. Vizioni, Misioni , Prioritetet Strategjike dhe Objektivat

Hartimi i Planit Social Vendor të Bashkisë Tepelenë është udhëhequr nga angazhimi për të ndërtuar një sistem mbrojtjeje sociale që i përgjigjet nevojave reale të komunitetit dhe që përputhet me parimet e përcaktuara në kuadrin kombëtar të politikave sociale. Vizioni, misioni dhe qëllimi strategjik i këtij plani pasqyrojnë drejtimin që bashkia synon të ndjekë në ndërtimin e një sistemi të qëndrueshëm, gjithëpërfshirës dhe të drejtë, që garanton akses, dinjitet dhe mirëqenie për të gjithë qytetarët, veçanërisht për ata në situatë vulnerabël. Këto shtylla themelore përbëjnë boshtin orientues për përcaktimin e prioriteteve dhe objektivave specifike, mbi të cilat është ndërtuar ndërhyrja afatmesme për periudhën 2025–2029.

##### Vizioni

Tepelena – një bashki që punon me përkushtim për të garantuar mbrojtje sociale, gjithëpërfshirje dhe mundësi të barabarta për çdo qytetar

##### Misioni

Bashkia Tepelenë angazhohet të ndërtojë një sistem social të integruar dhe gjithëpërfshirës që mbështet të gjithë qytetarët në nevojë, fuqizon kapacitetet e tyre për vetëpërmbytje, dhe siguron akses të barabartë në arsim, punësim, strehim dhe shërbime sociale, pa dallim gjinie, etnie apo orientimi.

##### Qëllimi:

Të zhvillohet dhe konsolidohet një rrjet shërbimesh sociale gjithëpërfshirëse dhe të integruara në Bashkinë Tepelenë. Ky rrjet do të garantojë mbështetje për grupet në

nevojë, do të rrisë pjesëmarrjen e tyre sociale dhe ekonomike dhe do të sigurojë akses të barabartë në mirëqenie dhe dinjitet për të gjithë qytetarët

Vizioni, misioni dhe qëllimi i Planit Social Vendor për Bashkinë Tepelenë përcaktojnë orientimin strategjik të institucionit drejt ndërtimit të një sistemi social gjithëpërfshirës, të drejtë dhe të qëndrueshëm, i cili garanton mbështetje për grupet në nevojë dhe fuqizon pjesëmarrjen e tyre sociale dhe ekonomike. Për të bërë të mundur konkretizimin e këtyre parimeve në veprime të matshme dhe të koordinuara, plani është strukturuar në tre prioritet kryesore që udhëheqin ndërhyrjet përgjatë gjithë periudhës së zbatimit 2025–2029:

#### **Prioriteti 1:**

**Zhvillimi i shërbimeve sociale bazë dhe komunitare për grupet vulnerabël, me fokus te fëmijët me aftësi të kufizuara, të moshuarit, komuniteti egjiptian dhe familjet në nevojë, duke garantuar mbulim të barabartë dhe gjithëpërfshirës në të gjithë territorin e Bashkisë.**

***Objektivi 1: Zhvillimi dhe zgjerimi i shërbimeve sociale gjithëpërfshirëse dhe të integruara për grupet vulnerabël***

**Masa 1:** Krijimi dhe funksionalizimi i shërbimeve komunitare dhe në familje

Aktivitete:

- ✓ A 1.1 Ngritja e qendrës komunitare multifunktionale për familjet në nevojë, fëmijët, të moshuarit, PAK, komunitetin egjiptian etj.
- ✓ A 1.2 Ofrimi i shërbimeve në familje për të moshuarit dhe personat me aftësi të kufizuara në zonat rurale.
- ✓ A 1.3 Përmirësimi i koordinimit të shërbimeve ekzistuese për të garantuar mbulim të plotë territorial

**Masa 2:** Rritja e aksesit të komunitetit egjiptian dhe grupeve të marginalizuara në shërbime sociale

Aktivitete

- ✓ A 2.1 Hartimi i programeve të dedikuara për përmirësimin e kushteve të jetesës së komunitetit egjiptian.
- ✓ A 2.2 Trajnimi i personelit për të ofruar shërbime të ndjeshme ndaj diversitetit kulturor.
- ✓ A 2.3 Bashkëpunimi me OJF-të për të adresuar nevojat specifike të komunitetit egjiptian dhe familjeve në nevojë.

**Prioriteti 2:**Rritja e përfshirjes ekonomike dhe sociale të grupeve vulnerabël përmes arsimit profesional, punësimit dhe mbështetjes së drejtpërdrejtë, duke promovuar barazinë gjinore dhe pjesëmarrjen aktive në jetën komunitare.

*Objektivi 1: Fuqizimi socio-ekonomik i grupeve vulnerabël përmes aksesit në formim profesional, punësim dhe përmirësimin të kushteve të jetesës, me përparësi për gratë, të rinjtë, personat me aftësi të kufizuara dhe komunitetin egjiptian*

**Masa 1:** Nxitja e formimit profesional dhe punësimit për grupet vulnerabël

Aktivitete:

- ✓ A 1.1 Bashkëpunimi me AKPA Gjirokastrë dhe Qendrën e Formimit Profesional Gjirokastrë për orientimin dhe përfshirjen e PAK, grave, të rinjve dhe komunitetit egjiptian në kurse profesionale.
- ✓ A 1.2 Krijimi i mekanizmave për identifikimin e nevojave të trajnimit të qytetarëve në nevojë dhe ndërlidhjen me ofertën e kurseve

**Masa2:** Mbështetja financiare për akses në formim profesional

Aktivitete:

- ✓ A 2.1 Mbulimi i kostos së transportit për PAK dhe kategori të tjera vulnerabël për të ndjekur kurset e formimit profesional në Gjirokastrë.
- ✓ A 2.2 Sigurimi i mbështetjes logjistike dhe administrative për të lehtësuar përfshirjen e përfituesve në programe.

**Masa 3:** Nxitja e përfshirjes sociale dhe barazisë gjinore

Aktivitete:

- ✓ A 3.1 Organizimi i fushatave ndërgjegjësuere për reduktimin e diskriminimit dhe për promovimin e barazisë gjinore
- ✓ A 3.2 Përfshirja e grave dhe të rinjve në vendimmarrjen lokale për politikat sociale

**Prioriteti 3:**Forcimi i kapaciteteve institucionale dhe përmirësimi i sistemit të informacionit, monitorimit dhe ndërgjegjësimin, për të garantuar ofrimin cilësor dhe të qëndrueshëm të shërbimeve sociale në bashkëpunim me komunitetin dhe aktorët lokalë.

*Objektivi 1: Përmirësimi i cilësisë dhe aksesit në shërbimet sociale përmes forcimit të kapaciteteve institucionale dhe ndërgjegjësimin të komunitetit*

**Masa 1:** Rritja e kapaciteteve të stafit dhe strukturës vendore për shërbime sociale cilësore

Aktivitete

- ✓ A 1.1 Trajnimi i punonjësve të shërbimeve sociale mbi vlerësimin e nevojave, hartimin e planeve të ndërhyrjes dhe ndjekjen e rasteve
- ✓ A 1.2 Riorganizimi i sektorit të shërbimeve sociale për të siguruar mbulim më të mirë në territor dhe ndarje të qartë rolesh.

**Masa 2:** Forcimi i sistemit të informacionit dhe monitorimit të shërbimeve sociale

Aktivitete

- ✓ A 2.1 Ngritja e një databaze elektronike të rasteve sociale, të përditësueshme dhe të përdorshme nga stafi vendor.
- ✓ A 2.2 Hartimi i raporteve vjetore mbi situatën e grupeve vulnerabël dhe efektivitetin e ndërhyrjeve.
- ✓ A 2.3 Zhvillimi i një mekanizmi të rregullt për monitorimin periodik dhe rishikimin e Planit Social Vendor për të siguruar përputhjen me nevojat e reja dhe përmirësimin e vazhdueshëm të shërbimeve.

**Masa 3:** Zhvillimi i fushatave të ndërgjegjësimit për mbrojtje sociale dhe përfshirje

Aktivitete

- ✓ A 3.1 Organizimi i fushatave informuese në komunitet për të rritur njohjen mbi të drejtat sociale dhe shërbimet ekzistuese.
- ✓ A 3.2 Fushata për reduktimin e stigmës ndaj PAK, komunitetit egjiptian dhe personave në nevojë për mbështetje sociale.
- ✓ A 3.3 Përdorimi i shkollave, qendrave shëndetësore, njësive administrative dhe rrjeteve sociale për përhapjen e mesazheve ndërgjegjëse.

**Masa 4:** Nxitja e pjesëmarrjes së komunitetit dhe bashkëpunimit ndërsektorial

Aktivitete

- ✓ A 4.1 Bashkëpunimi me OJF-të, shkollat, shërbimet shëndetësore dhe institucionet e tjera për ndërhyrje të koordinuara.
- ✓ A 4.2 Zhvillimi i mekanizmave për konsultim dhe reagim nga qytetarët mbi cilësinë e shërbimeve sociale.

## V. Plani i Veprimit

### STRATEGJIA E ZBATIMIT

#### Planifikimi tre-fazor (2025–2029)

Zbatimi i masave prioritare të Planit Social Vendor 2025–2029 të Bashkisë Tepelenë do të zhvillohet në mënyrë të strukturuar dhe të fazuar, për të siguruar efikasitet, qëndrueshmëri dhe llogaridhënie publike. Plani zbatohet në tri faza, duke rritur gradualisht kapacitetet, shtrirjen e ndërhyrjeve dhe cilësinë e monitorimit. Kjo qasje garanton realizimin e objektivave dhe përgatitjen për ciklin pasues të planifikimit social.

Kalendari vjetor me aktivitetet kryesore:

| Periudha                  | Veprimet / Aktivitetet Kryesore                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Viti 1 (2025)</b>      | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Ngritja e strukturës monitoruese dhe hartimi i instrumenteve standard për ndjekjen e planit; emërimi i përgjegjës të NJVRN dhe formalizimi i roleve.</li><li>➤ Trajnimi i stafit për zbatim/raportim; vendosja e partneriteteve me aktorët lokalë dhe donatorët.</li><li>➤ Informim dhe ndërgjegjësim i komunitetit mbi planin dhe kanalet e referimit.</li><li>➤ Fillimi i masave me ndikim të shpejtë dhe kosto të ulët, të koduara në PBA/VKB sipas Matricës së Kostimit.</li></ul> |
| <b>Viti 2 (2026)</b>      | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Thellimi i ndërhyrjeve në fushat prioritare dhe zgjerimi i mbulimit për kategori të ndryshme përfituesish.</li><li>➤ Zbatimi i projekteve sociale me financim të kombinuar (bashkia/partnerë).</li><li>➤ Monitorimi i ndërmjetëm dhe raport i progresit me të dhëna mbi rezultatet dhe buxhetin.</li><li>➤ Rishikimi i aktiviteteve dhe masave mbi bazën e të dhënave dhe feedback-ut të komunitetit.</li></ul>                                                                        |
| <b>Viti 3 (2027–2029)</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Finalizimi i aktiviteteve të mbetura dhe konsolidimi i ndërhyrjeve të suksesshme.</li><li>➤ Ngritja/funksionalizimi i shërbimeve të qëndrueshme në nivel vendor (p.sh. për të moshuarit, PAK 18+, parandalimi/menaxhimi i dhunës).</li><li>➤ Vlerësimi përfundimtar i planit dhe dokumentimi i rezultateve të arritura.</li><li>➤ Hartimi i rekomandimeve për ciklin e ri dhe konsultim publik me komunitetin dhe aktorët.</li></ul>                                                   |



## PLANI I VEPRIMIT

**Prioriteti 1:** Zhvillimi i shërbimeve sociale bazë dhe komunitare për grupet vulnerabël, me fokus te fëmijët me aftësi të kufizuara, të moshuarit, komuniteti egjiptian dhe familjet në nevojë, duke garantuar mbulim të barabartë dhe gjithëpërfshirës në të gjithë territorin e Bashkisë.

| Objektivat                                                                                                         |                                                                                                            | Aktiviteti                                                                            | Treguesit | Afati i zbatimit |                                     | Buxheti dhe burimi i financimit                      | Institucionet përgjegjëse                    | Institucioni kontribues (nese ka) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------|
| Masat                                                                                                              |                                                                                                            |                                                                                       |           | Afati i fillimit | Afati i mbarimit                    |                                                      | Drejtoria/Spektori/Departamenti(U dhe heqes) |                                   |
| Objektivi 1: Zhvillimi dhe zgjerimi i shërbimeve sociale gjithëpërfshirëse dhe të integruara për grupet vulnerabël |                                                                                                            |                                                                                       |           |                  |                                     |                                                      |                                              |                                   |
| Masa 1: Krijimi dhe funksionalizimi i shërbimeve komunitare dhe në familje                                         | A 1.1 Ngritja e qendrës komunitare multifunksionale për familjet në nevojë, fëmijët, të moshuarit dhe PAK. | Qendra multifunksionale funksionale 70 përfituesve (fëmijë, PAK, të moshuar, familje) | 2028      | 2029             | 21,000,000 ALL Donator i pambulluar | Drejtoria e kujdesit shoqëror dhe Drejtoria Financës | OJF                                          |                                   |

|  |                                                                                                       |                                                                                               |      |      |                                                                |                                                      |     |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----|
|  | A 1.2 Ofrimi i shërbimeve në familje të moshuarit dhe personat me aftësi të kufizuara në zonat rurale | Shërbimi ngritur funksional dhe moshuar në 50 të nevojë dhe 20 PAK marrin shërbime në familje | 2026 | 2029 | 15,000,000 ALL Bashkia me fondet e veta 10,000,000 ALL Donator | Drejtoria e kujdesit shoqëror dhe Drejtoria Financës | OJF |
|  | A 1.3 Përmirësimi i koordinimit të shërbimeve ekzistuese për mbulim të plotë territorial.             |                                                                                               |      |      |                                                                |                                                      |     |
|  | A 1.3.1 Vijimësia e shërbimit të specializuar për fëmijët me AK                                       | Qendra e shërbimit për fëmijët me AK funksionale , 39 fëmijë me AK marrin shërbime            | 2025 | 2029 |                                                                | Drejtoria e kujdesit shoqëror dhe Drejtoria Financës | OJF |

|                                                                                                     |                                                                                                             |                                                                                                          |      |      |                                       |                                                      |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------------------------|------------------------------------------------------|-----|
|                                                                                                     | A 1.3.2<br>Vijimi e shërbimit në lëvizës familje për personat e moshuar në nevojë                           | Shërbimi lëvizës në familje për të moshuar funksional 79 të moshuar në nevojë marrin shërbime në familje | 2025 | 2029 | 9,000,000 ALL Bashkia me fondet e saj | Drejtoria e kujdesit shoqëror dhe Drejtoria Financës | OJF |
| Masa 2: Rritja e aksesit të komunitetit egjiptian dhe grupeve të marginalizuara në shërbime sociale | A 2.1<br>Hartimi i programeve të dedikuara për përmirësimin e kushteve të jetesës së komunitetit egjiptian. | Programi i miratuar 20% familjeve/individëve egjiptianë të mbështetur/vit                                | 2026 | 2029 | 225,000 ALL Donator i pambuluar       | Drejtoria e kujdesit shoqëror                        | OJF |
|                                                                                                     | A 2.2<br>Trajnimi i personelit për shërbime të ndjeshme                                                     | 3 moduleve të hartuara dhe miratuara                                                                     | 2026 | 2029 | 225,000 ALL Donator i pambuluar       | Drejtoria e kujdesit shoqëror                        | OJF |

|  |                                                                                                                   |                                                                                                                            |      |      |                                     |                               |     |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------------------------------|-------------------------------|-----|
|  | ndaj diversitetit kulturor.                                                                                       | 1 trajnim të zhvilluara/vit të punonjësve të trajnuar Rritje me 90% e njohurive pas trajnimit                              | 2026 | 2029 | 90,000 ALL Donator i pambuluar      | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
|  | A 2.3 Bashkëpunimi me OJF/të për adresimin e nevojave specifike të komunitetit egjiptian dhe familjeve në nevojë. | 3 marrëveshjeve të bashkëpunimi 30 raste referimi të trajtuara për komunitetin egjiptian 2 iniciativave të përbashkëta/vit | 2026 | 2029 | 90,000 ALL Bashkia me fondet e veta | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
|  | TOTALI                                                                                                            |                                                                                                                            |      |      | 60,130,000                          |                               |     |

**Prioriteti 2:Rritja e përfshirjes ekonomike dhe sociale të grupeve vulnerabël përmes arsimit profesional, punësimit dhe mbështetjes së drejtpërdrejtë, duke promovuar barazinë gjinore dhe pjesëmarrjen aktive në jetën komunitare.**

| Objektivat | Aktiviteti | Indikatori | Institucionet përgjegjëse |                                 |                                           |
|------------|------------|------------|---------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------|
|            |            |            | Afati i zbatimit          | Buxheti dhe burimi i financimit | Institucioni kontrib                      |
|            |            |            | Afati i fillimit          |                                 | Drejtoria/Sektori/Departamenti(Udheheqes) |

|                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                         | it   |      |                                              |                               | ues<br>(nese<br>ka) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------|------|----------------------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| Objekti 1: Fuqizimi socio-ekonomik i grupeve vulnerabël përmes aksesit në formim profesional, punësim dhe përmirësimin të kushteve të jetesës, me përpjesë për gratë, të rinjtë, personat me AK dhe komunitetin egjiptian |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                         |      |      |                                              |                               |                     |
| Masa 1:<br>Nxitja e<br>formimit<br>profesio<br>nal dhe<br>punësimi<br>t për<br>grupet<br>vulnerab<br>ël                                                                                                                   | A<br>1.1<br>Bashkëpunimi me<br>AKPA<br>Gjirokastrë<br>dhe<br>Qendrën e<br>Formimit<br>Profesional<br>Gjirokastrë<br>për<br>orientimin<br>dhe<br>përfshirjen<br>e PAK,<br>grave, të<br>rinjve dhe<br>komunitetit<br>egjiptian në<br>kurse<br>profesionale | 1 marrëveshje me<br>AKPA/QFP 20<br>persona të përfshirë<br>në kurse/vit | 2026 | 2029 | 30,000 ALL<br>Bashkia me<br>fondet e<br>veta | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF                 |

|                                                               |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                 |      |      |                                      |                                                    |     |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|--------------------------------------|----------------------------------------------------|-----|
|                                                               | A 1.2<br>Krijimi i mekanizmeve për identifikimin e nevojave të trajnimit dhe ndërlidhjen me ofertën e kurseve.                                    | Instrumenti i vlerësimit të nevojave i miratuar Nr. profileve të trajnimit të përcaktuara Nr. rekomandimeve të adresuara nga ofruesit e kurseve | 2027 | 2028 | 210,000 ALL donator i pambuluar      | Drejtoria e kujdesit shoqëror                      | OJF |
| Masa 2: Mbështetje financiare për akses në formim profesional | A 2.1<br>Mbulimi i kostos së transportit për PAK dhe kategori të tjera të vulnerabël për të ndjekur kurset e formimit profesional në Gjirokastër. | 12 përfitues/vit mbeshteten                                                                                                                     | 2026 | 2029 | 648,000 ALL Bashkia me fondet e veta | Drejtoria e kujdesit shoqëror + drejtoria Financës | OJF |

|                                                           |                                                                                                             |                                                                                                             |      |      |                                      |                               |     |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|--------------------------------------|-------------------------------|-----|
|                                                           | A 2.2 Sigurimi i mbështetjes logjistike dhe administrati ve për përfshirjen e përfituesve në programe.      | Mbi 90 persona në vit të asistuar administrativisht                                                         | 2026 | 2029 | 576,000 ALL Bashkia me fondet e veta | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
| Masa 3: Nxitja e përfshirjes sociale dhe barazisë gjinore | A 3.1 Organizimi i fushatave ndërgjegjëse për reduktimin e diskriminimit dhe promovimin e barazisë gjinore. | 2 fushata/vit<br>50 pjesëmarrës/fushatë<br>3 kanaleve të komunikimit të përdorura                           | 2026 | 2029 | 480,000 ALL Bashkia me fondet e veta | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
|                                                           | A 3.2 Përfshirja e grave dhe të rinjve në vendimarrjen lokale për politikën sociale.                        | 3 forumeve/vit<br>15 pjesëmarrës/forumi<br>1 rekomandim ne vit i marra në konsideratë nga Këshilli Bashkiak | 2026 | 2029 | 360,000 ALL Bashkia me fondet e veta | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |

|  |       |  |  |  |  |           |  |  |
|--|-------|--|--|--|--|-----------|--|--|
|  | Total |  |  |  |  | 2,304,000 |  |  |
|  |       |  |  |  |  |           |  |  |

| Prioriteti 3:Forcimi i kapaciteteve institucionale dhe përmirësimi i sistemit të informacionit, monitorimit dhe ndërgjegjësimit, për të garantuar ofrimin cilësor dhe të qëndrueshëm të shërbimeve sociale në bashkëpunim me komunitetin dhe aktorët lokalë.. |                                                                                                                      |                                |                  |                  |                                 |                                           |                                   |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------|------------------|---------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------|--|
| Objektivat                                                                                                                                                                                                                                                    | Aktiviteti                                                                                                           | Indikatori                     | Afati i zbatimit |                  | Buxheti dhe burimi i financimit | Institucionet përgjegjëse                 |                                   |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                      |                                | Afati i fillimit | Afati i mbarimit |                                 | Drejtoria/Sektori/Departamenti(Udheheqes) | Institucioni kontribues (nese ka) |  |
| Objektivi 1: Përmirësimi i cilësisë dhe aksesit në shërbimet sociale përmes forcimit të kapaciteteve institucionale dhe ndërgjegjësimit të komunitetit                                                                                                        |                                                                                                                      |                                |                  |                  |                                 |                                           |                                   |  |
| Masa 1: Rritja e kapaciteteve të stafit dhe strukturës vendore për shërbime sociale cilësore                                                                                                                                                                  | A 1.1 Trajnimi i punonjësve të shërbimeve sociale vlerësimin e nevojave, planet e ndërhyrjes dhe ndjekjen e rasteve. | 3 module trajnimit të hartuara | 2026             | 2029             | 450,000 ALL Donator i pambuluar | Drejtoria e kujdesit shoqëror             | OJF                               |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                      |                                | 2026             | 2029             | 90,000 ALL donator i pambuluar  | Drejtoria e kujdesit shoqëror             | OJF                               |  |

|                                                             |                                                                                                            |                                                                             |      |      |                                        |                               |     |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------|------|----------------------------------------|-------------------------------|-----|
| Masa 2: Forcimi i sistemit të informacionit dhe monitorimit | A 1.2 Riorganizimi i sektorit shërbimeve sociale mbulim më të mirë territorial dhe ndarje të qartë rolesh. | Organograma e rishikuar e miratuar 100% e NjA-ve me pika fokale funksionale | 2025 | 2026 | 45,000 ALL Bashkia me fondet e veta    | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
|                                                             |                                                                                                            | Emërimi i përgjegjës të NJVRN                                               | 2028 | 2029 | 2,880,000 ALL Bashkia me fondet e veta | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
|                                                             |                                                                                                            | Rishikimi i rregullores së sektorit dhe miratimi i saj                      | 2026 | 2026 | 45,000 ALL Bashkia me fondet e veta    | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
|                                                             |                                                                                                            | Manual/protokolle të roleve dhe flukseve                                    | 2026 | 2027 | 750,000 ALL Bashkia me fondet e veta   | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
|                                                             |                                                                                                            | Databaza funksionale                                                        | 2026 | 2027 | 150,000 ALL Donator i pambuluar        | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
| Masa 2: Forcimi i sistemit të informacionit dhe monitorimit | A 2.1 Ngritja e një databaze elektronike të rasteve sociale, të përditësueshme dhe të                      |                                                                             |      |      |                                        |                               |     |

|                                                                                     |                                                                                                            |                                                                                                                             |      |      |                                      |                               |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|--------------------------------------|-------------------------------|-----|
| të shërbimeve sociale                                                               | përdorshme nga stafi vendor.                                                                               | Modul i hartuar për përdorimin e databazës 1 trajnim i realizuar                                                            | 2027 | 2027 | 75,000 ALL Donator i pambuluar       | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
|                                                                                     | A 2.2 Hartimi i raporteve vjetore mbi situatën e grupeve vulnerabël dhe efektivitetin e ndërhyrjeve.       | 1 raport vjetore publikuara/vit Afati i publikimit (deri në prill të vitit pasardhës) 1 rekomandim i adresuara nga raportet | 2027 | 2029 | Pa kosto nga fondet bashkise         | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
|                                                                                     | A 2.3 Zhvillimi i mekanizmit të monitorimit dhe rishikimit të Planit Social Vendor.                        | 2 mbledhje të monitorimit/vit Mbi 80% e detyrave të realizuara sipas planit Nr rishikimeve/raporteve të progresit           | 2026 | 2029 | Pa kosto nga fondet bashkise         | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
| Masa 3: Zhvillimi i fushatave të ndërgjegjësimi për mbrojtje sociale dhe përfshirje | A 3.1 Organizimi i fushatave informuese për të rritur njohjen mbi të drejtat sociale shërbimet ekzistuese. | 2 fushata/vit 50 pjesëmarrës/fushatë Shtrirja e komunikimit (p.sh., numri i kanaleve/postaimeve)                            | 2026 | 2029 | 480,000 ALL Bashkia me fondet e veta | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |

|                                                                              |                                                                                                                         |                                                                                                |    |      |      |                                      |                               |     |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------|------|--------------------------------------|-------------------------------|-----|
|                                                                              | A 3.2 Fushata për reduktimin e stigmës ndaj PAK, komunitetit egjiptian dhe personave në nevojë për mbështetje sociale.  | 3 fushata/vit                                                                                  | 50 | 2026 | 2029 | 720,000 ALL Bashkia me fondet e veta | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
|                                                                              | A 3.3 Përdorimi i shkollave, qendrave shëndetësore, njësive administrative dhe rrjeteve sociale për hapjen e mesazheve. | Të paktën 5 institucione të përfshira                                                          | 5  | 2025 | 2029 | Pa kosto nga fondet e bashkise       | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
|                                                                              |                                                                                                                         | 1000 materialeve të prodhuara/shpërndara ne vit per 4 vite                                     | të | 2026 | 2029 | 120,000 ALL Donator i pambuluar      | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
|                                                                              |                                                                                                                         | 4 marrëveshje të bashkëpunimit të iniciativa të 2 përbashkëta/vit referime ndër-institucionale | të | 2025 | 2029 | Pa kosto nga fondet e bashkise       | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
| Masa 4: Nxjtja e pjesëmarrjes së komunitetit dhe bashkëpunimit ndërsektorial | A 4.1 Bashkëpunimi me OJF-të, shkollat, shërbimet shëndetësore dhe institucionet e tjera për ndërhyrje të koordinuara.  |                                                                                                |    |      |      |                                      |                               |     |

|  |                                                                                                        |                                                                                                       |      |      |                                      |                               |     |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|--------------------------------------|-------------------------------|-----|
|  | A4.2 Zhvillimi i mekanizmave për konsultim dhe reagim nga qytetarët mbi cilësinë e shërbimeve sociale. | 3 tryeza/forume/vit 50 pjesëmarrës/tryezë 70 % e rekomandime të marra në konsideratë nga institucioni | 2026 | 2029 | 720,000 ALL Bashkia me fondet e veta | Drejtoria e kujdesit shoqëror | OJF |
|  | <b>Totali</b>                                                                                          |                                                                                                       |      |      | <b>6,525,000</b>                     |                               |     |



## **VI. Finalizimi i Planit Social Vendor**

Ky kapitull përmbledh metodologjinë e hartimit, gjetjet kyçe të diagnozës territoriale, boshtet strategjike dhe mënyrën e zbatimit përmes fletëve të veprimit, si dhe përafrimin financiar me PBA-në 2025–2029.

### **1) Metodologjia e hartimit**

Procesi u udhëhoq nga Komiteti Drejtues, ndërsa u realizua nga Komiteti Teknik me përfaqësim ndërsektorial. U analizuan të dhënat administrative dhe dokumentet orientuese të bashkisë; u zhvilluan intervista të strukturuar me aktorët institucionalë; si dhe takime me përfitues dhe jopërfitues të shërbimeve për të kuptuar përvojat dhe pengesat reale në akses. Në fund, u organizua një seminar konsultativ ku u verifikuan gjetjet dhe u dakordësuan masat që kalojnë në planin e veprimit 2025–2029. Masat u përkthyen në fletë veprimi me objektiva, afate dhe përgjegjësi të qarta, ndërsa kostot orientuese u përafruan me ciklin buxhetor dhe PBA-në.

### **2) Prezantimi i diagnozës territoriale**

Diagnoza fokusohet te familjet në nevojë, PAK, fëmijët, të moshuarit, viktimat e dhunës, komunitetin egjiptian, përdorues të drogës dhe alkoolit, si dhe personat LGBTIQ+. Bashkia ofron shërbime bazë në zgjerim, por kapacitetet njerëzore/financiare janë të kufizuara, rolet/procedurat kërkojnë qartësim, dhe mbulimi rural mbetet sfidë. Ka potencial për bashkëpunim me shkollat, qendrat shëndetësore dhe qendrat komunitare për identifikim të hershëm, referim të standardizuar dhe mbështetje të qëndrueshme; nevojitet forcim i shërbimeve të profilizuara për fëmijët me AK dhe i shërbimeve në familje për të moshuarit, si dhe rritje e aksesit të komunitetit egjiptian ndaj shërbimeve.

### **3) Strategjia dhe ndërhyrjet**

Tre prioritetet e mëposhtme konkretizojnë drejtimet strategjike të planit në masa, afate dhe përgjegjësi të qarta.

**Prioriteti 1 – Shërbime bazë & komunitare.** Konsolidon dhe zgjeron shërbimet komunitare dhe në familje, forcon shërbimin e profilizuar për fëmijët me AK dhe shtrinë mbulimin në NjA, me lidhje të forta me shkollat e qendrat shëndetësore; synon rritjen e aksesit për të moshuarit, PAK, komunitetin egjiptian dhe familjet në nevojë.

**Prioriteti 2 – Fuqizim socio-ekonomik.** Lehtëson përfshirjen në formimin profesional (në bashkëpunim me AKPA/QFP), mbështet transportin/logjistikën për ndjekjen e kurseve, krijon mekanizma për identifikimin e nevojave të trajnimit dhe zhvillon fushata ndërgjegjësimi kundër diskriminimit, duke nxitur pjesëmarrjen e grave dhe të rinjve.

**Prioriteti 3 – Qeverisje & kapacitete.** Ristrukturon dhe qartëson rolet e sektorit social, vendos databazë elektronike dhe protokolle të shkëmbimit të të dhënave, standardizon monitorimin/raportimin vjetor dhe forcon marrëveshjet ndërsektoriale e mekanizmat e referimit, së bashku me trajnim sistematik të stafit.

#### 4) Fletët e veprimit, përgjegjësitë dhe përafrimi financiar

Zbatimi bëhet përmes fletëve të veprimit të unifikuara që përshkruajnë objektivat, aktivitetet me afate, indikatorët dhe burimet e të dhënave, institucionet përgjegjëse/partnerët, buxhetin orientues dhe menaxhimin e rrezikut. Fletët kodifikohen sipas skemës FV–[Prioriteti].[Objektivi].[Nr. fletës] dhe përdoren si bazë për raportim e buxhetim. Drejtoria e Shërbimeve Sociale koordinon zbatimin/raportimin; Drejtoria e Financave dhe Buxhetit përafron me PBA dhe verifikon burimet; Sekretaria e Këshillit Bashkiak siguron miratimin/arkivimin; Zyra e Komunikimit/IT publikon dhe garanton transparencën. Konsultimi publik zgjat të paktën dy javë para miratimit. Raporti gjashtëmujor publikohet në korrik dhe raporti vjetor në janar.

Përafrimi financiar orientues sipas prioriteteve (Lek):

| Prioriteti   | Totali     | Bashkia    | Donatorë   |
|--------------|------------|------------|------------|
| Prioriteti 1 | 60,130,000 | 37,590,000 | 22,540,000 |
| Prioriteti 2 | 2,304,000  | 2,094,000  | 210,000    |
| Prioriteti 3 | 6,525,000  | 4,890,000  | 1,635,000  |
| Totali       | 68,959,000 | 44,574,000 | 24,385,000 |

Kostot e detajuara dhe ndarja vjetore pasqyrohen në Kreun V, në harmoni me PBA-në. Mbledhja dhe raportimi i të dhënave respektojnë mbrojtjen e të dhënave personale; burimet e indikatorëve përfshijnë regjistrin e rasteve, INSTAT dhe raportet e qendrave komunitare/partnerëve.

#### 5) Miratimi, publikimi dhe hyrja në fuqi

- Konsolidimi teknik i tekstit dhe i fletëve të veprimit.
- Përfundimi i kostimit dhe ndarja vjetore e buxhetit (2025–2029).
- Konsultimi publik final dhe përfshirja e komenteve.
- Përgatitja e relacionit dhe projekt-VKB-së për Këshillin Bashkiak; miratimi.
- Publikimi i planit dhe i fletëve në faqen zyrtare të Bashkisë; komunikim publik.
- Hyrja në fuqi pas miratimit të VKB-së dhe publikimit.

## VII. Monitorimi dhe Vlerësimi

Monitorimi dhe vlerësimi përbëjnë një komponent thelbësor për zbatimin efektiv të Planit të Veprimit Social të Bashkisë Tepelenë, duke garantuar ndjekje të vazhdueshme të progresit dhe përmirësim të ndërhyrjeve në kohë reale. Qëllimi kryesor është të sigurojë transparencë, llogaridhënie dhe përmirësim të vazhdueshëm të shërbimeve për grupet vulnerabël.

### Struktura përgjegjëse për monitorimin

Drejtoria e Shërbimeve Sociale (DSS) në Bashkinë Tepelenë është përgjegjëse për koordinimin e procesit. Brenda saj emërohet një koordinator M&V dhe ngrihet një grup i dedikuar, i përbërë nga specialistë të sektorit dhe përfaqësues të njësive administrative, që sigurojnë mbledhjen e të dhënave, ndjekjen e treguesve dhe përgatitjen e raporteve përkatëse. Drejtoria e Financave lidh gjetjet me PBA-në; IT/Komunikimi mbështet regjistrin/dashbordet dhe transparencën publike.

### Mjetet dhe format e monitorimit

Procesi bazohet në formularë standardë raportimi dhe regjistër elektronik për përditësime të rregullta; kombinohen të dhëna sasiore dhe cilësore dhe zhvillohen takime periodike me aktorë lokalë e përfitues, për të kapur progresin, pengesat dhe sugjerimet praktike. Respektohen parimet bazë të cilësisë së të dhënave (saktësi, plotësi, afati, gjurmueshmëri) dhe mbrojtjes së privatësisë.

### Raportimi dhe kalendar

Raportimi i të dhënave realizohet mujore nga njësitë përgjegjëse, ndërsa tremujore zhvillohen sesione të brendshme shqyrtimi me DSS, njësitë administrative dhe Financat. Raporti gjashtëmujor (korrik) përmbledh ecurinë sipas prioriteteve/objektivave, dhe raporti vjetor (janar i vitit pasardhës) paraqet rezultatet, sfidat dhe masat për përmirësim. Ky kalendar siguron ndjekje të qëndrueshme gjatë gjithë periudhës së planit 2025–2029.

### Vlerësimi i planit

Kryerja e vlerësimit bëhet në fund të çdo viti dhe në mbyllje të planit (fund 2029), për të analizuar efektivitetin e masave, ndikimin social dhe përdorimin e burimeve. Për rritjen e objektivitetit, Bashkia mund të përfshijë partnerë të jashtëm (OJF ose institucione të pavarura) në vlerësimet periodike/përfundimtare.

### Mekanizmat për rishikim dhe përmirësim

Bazuar në gjetjet e monitorimit dhe vlerësimit, Bashkia Tepelenë rishikon aktivitetet, përditëson planin e zbatimit dhe, kur nevojitet, shton masa të reja në përputhje me nevojat

e komunitetit dhe zhvillimet sociale. Ndryshimet miratohen me vendime institucionale dhe publikohen në kanalet zyrtare, duke garantuar përfshirje të aktorëve lokalë dhe transparencë të plotë të procesit.

## VIII Shtojca

### Shtojca 1 Kuadri legjislativ

Plani Social Vendor hartohet në përputhje me:

- Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë;
- Konventën për të Drejtat e Njeriut;
- Konventën për të Drejtat e Fëmijëve;
- Konventën e të Drejtave të Personave me Aftësi të Kufizuara;
- Kartën Sociale Evropiane (e rishikuar);
- Kartën Evropiane të Autonomisë Lokale;
- Standardet e Organizatës Botërore të Shëndetit (OBSh);
- Marrëveshjes së Stabilizim-Asociimit;
- CEDAE

Dokumentet strategjike:

- ✓ Strategjia Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim;
- ✓ Strategjia Kombëtare për Decentralizimin dhe Qeverisjen Vendore;
- ✓ Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi;
- ✓ Strategjia e Zhvillimit të Arsimit Parauniversitar;
- ✓ Dokumenti Politik – Reforma e Vlerësimit të Aftësisë së Kufizuar në Sistemin e Mbrojtjes Sociale;
- ✓ Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore;
- ✓ Strategjia Kombëtare e Mbrojtjes Sociale.

Korniza e përgjithshme ligjore, mbi bazën e të cilës organizohet dhe realizohet mbrojtja, kujdesi dhe integrimi social përbëhet nga:

- Ligji nr. 57/2019 “Për asistencën sociale në Republikën e Shqipërisë”;
- Ligji nr.121/2016, “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”;
- Ligji nr. 104/2014, “Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 7703, datë 11.5.1993, "Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë”;
- Ligji nr.10107/2009, “Për kujdesin shëndetësor në Republikën e Shqipërisë”;
- Ligji nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”;
- Ligji nr. 8137/1996 “Për ratifikimin e Konventës Evropiane për mbrojtjen e të drejtave të njeriut dhe lirive themelore” (FZ 20-1996).

Dokumente vendore:

- Strategjia Territoriale Bashkia Tepelenë;

- Plani i Përgjithshëm Vendor Bashkia Tepelenë.

## Shtojca 2 Persona burimorë dhe profesionistë lokale për mbrojtjen sociale në nivel bashkie dhe njësisë administrative

Grafiku paraqet rrjetin e aktorëve institucionalë dhe komunitarë që mbështesin kategoritë në nevojë në nivel lagje/fshat, bashkie dhe qarku. Ai shërben si mjet orientues për profesionistët e shërbimeve sociale, duke i ndihmuar të përdorin në mënyrë efektive burimet ekzistuese për parandalimin, referimin dhe mbështetjen e rasteve vulnerabël..

**Rrathëtkoncentrikë** përfaqësojnë nivelet e ndërhyrjes: i) Rrethi i brendshëm: niveli lokal/komunitar; ii) Rrethi i mesëm: niveli bashkiak; iii) Rrethi i jashtëm: niveli rajonal dhe kombëtar. **Ngjyrat** tregojnë institucionet dhe aktorët komunitarë përkatës, të cilët janë të pranishëm në nivele të ndryshme. Aktorët me të njëjtën ngjyrë përfaqësojnë të njëjtin institucion apo funksion në formatin e tij lokal, bashkiak dhe rajonal.

## Shtojca 3 Fletët e Veprimit

### Fleta e Veprimit Nr 1

| Elementi                      | Përshkrimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Titulli i Prioritetit         | Prioriteti 1: Zhvillimi i shërbimeve sociale bazë dhe komunitare për grupet vulnerabël, me fokus te fëmijët me aftësi të kufizuara, të moshuarit, komuniteti egjiptian dhe familjet në nevojë, duke garantuar mbulim të barabartë dhe gjithëpërfshirës në të gjithë territorin e Bashkisë.                                                                                                                                                                      |
| Titulli i Objektivit Specifik | Objektivi 1: Zhvillimi dhe zgjerimi i shërbimeve sociale gjithëpërfshirëse dhe të integruara për grupet vulnerabël                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Titulli i Fletës së Veprimit  | Shërbimet bazë & komunitare — Fleta e Veprimit e Objektivit 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Elementët Diagnostikues       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mbulim i pjesshëm i shërbimeve komunitare dhe në familje, sidomos në zonat rurale.</li> <li>• Nevoja për konsolidimin e shërbimit të specializuar për fëmijët me AK dhe shërbimit lëvizës për të moshuar.</li> <li>• Akses i kufizuar i komunitetit egjiptian dhe grupeve të marginalizuara në shërbime.</li> <li>• Koordinim i fragmentuar ndërmjet ofruesve; mungesë mbulimi të plotë territorial në NJA/</li> </ul> |
| Kuadri Rregullator            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ligji nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror”.</li> <li>• Ligji nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.</li> <li>• Ligji nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.</li> <li>• Ligji nr. 9669/2006, i ndryshuar, “Për masat ndaj dhunës</li> </ul>                                                                                                                                              |

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    | <p>në marrëdhëniet familjare”.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ligji nr. 9970/2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”.</li> <li>• Ligji nr. 10221/2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”.</li> <li>• VKM për standardet e shërbimeve të kujdesit shoqëror dhe procedurat e licencimit/financimit.</li> <li>• Udhëzimet e MSHMS për vlerësimin bio-psiko-social, referimin, monitorimin dhe raportimin e shërbimeve.</li> <li>• Udhëzime për Mekanizmin të Referimit dhe bashkëpunimin ndërsektorial.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Masat per Objektivin               | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Masa 1: Krijimi dhe funksionalizimi i shërbimeve komunitare dhe në familje</li> <li>➤ Masa 2: Rritja e aksesit të komunitetit egjiptian dhe grupeve të marginalizuara në shërbime sociale</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Koordinatori Përgjegjës            | Spektori i kujdesit shoqëror dhe Drejtoria Financës; Spektori i kujdesit shoqëror                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Partnerë të Përshtirë              | OJF                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Afati i Zbatimit për çdo aktivitet | <p>A 1.1: Ngritja e qendrës komunitare multifunksionale për familjet në nevojë, fëmijët, të moshuarit dhe PAK. (2028–2029)</p> <p>A 1.2: Ofrimi i shërbimeve në familje për të moshuarit dhe personat me aftësi të kufizuara në zonat rurale (2026–2029)</p> <p>A 1.3: Përmirësimi i koordinimit të shërbimeve ekzistuese për mbulim të plotë territorial.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ A 1.3.1: Vijimësia e shërbimit të specializuar për fëmijët me AK (2025–2029)</li> <li>✚ A 1.3.2: Vijimi e shërbimit lëvizës në familje për personat e moshuar në nevojë (2025–2029)</li> </ul> <p>A 2.1: Hartimi i programeve të dedikuara për përmirësimin e kushteve të jetesës së komunitetit egjiptian. (2026–2029)</p> <p>A 2.2: Trajnimi i personelit për shërbime të ndjeshme ndaj diversitetit kulturor. (2026–2029)</p> <p>A 2.3: Bashkëpunimi me OJF/të për adresimin e nevojave specifike të komunitetit egjiptian dhe familjeve në nevojë. (2026–2029)</p> |
| Rezultatet Pritshme                | <p>Qendra multifunksionale funksionale<br/>70 përfitues (fëmijë, PAK, të moshuar, familje)</p> <p>Shërbimi lëvizës në familje i ngritur dhe funksional<br/>50 të moshuar në nevojë dhe 20 PAK marrin shërbime në familje</p> <p>Qendra e shërbimit për fëmijët me AK funksionale ,<br/>39 fëmijë me AK marrin shërbime</p> <p>Shërbimi lëvizës në familje për të moshuar funksional,<br/>79 të moshuar në nevojë marrin shërbime në familje</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |   |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                                             | <p>Programi i miratuar<br/>20% familjeve/individëve egjiptianë të mbështetur/vit</p> <p>1 trajnim të zhvilluara/vit<br/>15 punonjës të trajnuar<br/>Rritje me 90% e njohurive pas trajnimit</p> <p>3 marrëveshjeve të bashkëpunimi<br/>30 raste referimi të trajtuara për komunitetin egjiptian<br/>iniciativave të përbashkëta/vit</p> | 2 |
| <b>Buxheti Total dhe Plani i Financimit</b> | <p>Kosto Totale: 60 130 000 ALL</p> <p>Ndarja e financimit: Bashkia 37 590 000 ALL; Qeveria &amp; Donatorë 22 540 000 ALL</p> <p>Sipas viteve: 2025=2 500 000   2026=12 210 000   2027=15 210 000   2028=15 030 000   2029=15 180 000</p>                                                                                               |   |

#### Fleta e Veprimit Nr 2

| Elementi                      | Përshkrimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Titulli i Prioritetit         | Prioriteti 2: Rritja e përfshirjes ekonomike dhe sociale të grupeve vulnerabël përmes arsimit profesional, punësimit dhe mbështetjes së drejtpërdrejtë, duke promovuar barazinë gjinore dhe pjesëmarrjen aktive në jetën komunitare.                                                                                                                                                                          |
| Titulli i Objektivit Specifik | Objektivi 2: Fuqizimi socio-ekonomik i grupeve vulnerabël përmes aksesit në formim profesional, punësim dhe përmirësimit të kushteve të jetesës, me përparësi për gratë, të rinjtë, personat me AK dhe komunitetin egjiptian                                                                                                                                                                                  |
| Titulli i Fletës së Veprimit  | Fuqizimi socio-ekonomik i grupeve në nevojë – Fleta e Veprimit e Objektivit 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Elementët Diagnostikues       | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nevojë për rritjen e përfshirjes në formim profesional dhe punësim për gratë, të rinjtë, PAK dhe komunitetin egjiptian.</li> <li>➤ Barriera ekonomike dhe logjistike (transporti, asistenca administrative) për akses në kurse profesionale.</li> <li>➤ Nevoja për ndërgjegjësim dhe ulje të diskriminimit për barazi gjinore dhe pjesëmarrje komunitare.</li> </ul> |
| Kuadri Rregullator            | Ligji nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror”; VKM për standardet e shërbimeve; kuadri për barazinë gjinore dhe përfshirjen sociale; marrëveshje bashkëpunimi me AKPA/QFP.                                                                                                                                                                                                                           |
| Masat per Objektivin          | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Masa 1: Nxitja e formimit profesional dhe punësimit për grupet vulnerabël</li> <li>➤ Masa 2: Mbështetja financiare për akses në formim profesional</li> </ul>                                                                                                                                                                                                        |

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                             | ➤ Masa 3: Nxitja e përfshirjes sociale dhe barazisë gjinore                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Koordinatori Përgjegjës</b>              | Spektori i kujdesit shoqëror; Drejtoria e Financës                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Partnerë të Përfshirë</b>                | OJF                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Afati i Zbatimit për çdo aktivitet</b>   | <p>A 1.1: Bashkëpunimi me AKPA Gjirrokastër dhe Qendrën e Formimit Profesional Gjirrokastër për orientimin dhe përfshirjen e PAK, grave, të rinjve dhe komunitetit egjiptian në kurse profesionale. (2026–2029)</p> <p>A 1.2: Krijimi i mekanizmave për identifikimin e nevojave të trajnimit dhe ndërlidhjen me ofertën e kurseve. (2027–2028)</p> <p>A 2.1: Mbulimi i kostos së transportit për PAK dhe kategori të tjera vulnerabël për të ndjekur kurset e formimit profesional në Gjirrokastër. (2026–2029)</p> <p>A 2.2: Sigurimi i mbështetjes logjistike dhe administrative për përfshirjen e përfituesve në programe. (2026–2029)</p> <p>A 3.1: Organizimi i fushatave ndërgjegjëse për reduktimin e diskriminimit dhe promovimin e barazisë gjinore. (2026–2029)</p> <p>A 3.2: Përfshirja e grave dhe të rinjve në vendimmarrjen lokale për politikën sociale. (2026–2029)</p> |
| <b>Rezultatet Pritshme</b>                  | <p>1 marrëveshje me AKPA/QFP 20 personave të përfshirë në kurse/vit</p> <p>Instrumenti i vlerësimit të nevojave i miratuar</p> <p>Nr. profileve të trajnimit të përcaktuara</p> <p>Nr. rekomandimeve të adresuara nga ofruesit e kurseve</p> <p>12 përfitues/vit mbeshteten</p> <p>Mbi 90 persona në vit të asistuar administrativisht</p> <p>2 fushata/vit</p> <p>50 pjesëmarrës/fushatë</p> <p>3 kanaleve të komunikimit të përdorura</p> <p>3 forume/vit</p> <p>15 pjesëmarrës/forumi</p> <p>1 rekomandim në vit i marrë në konsideratë nga Këshilli Bashkiak</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Buxheti Total dhe Plani i Financimit</b> | <p>Kosto Totale: 2 304 000 ALL</p> <p>Ndarja e financimit: Bashkia 2 094 000 ALL; Qeveria &amp; Donatorë 210 000 ALL</p> <p>Sipas viteve: 2025=0   2026=546 000   2027=726 000   2028=516 000   2029=516 000</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

Fleta e Veprimit Nr 3

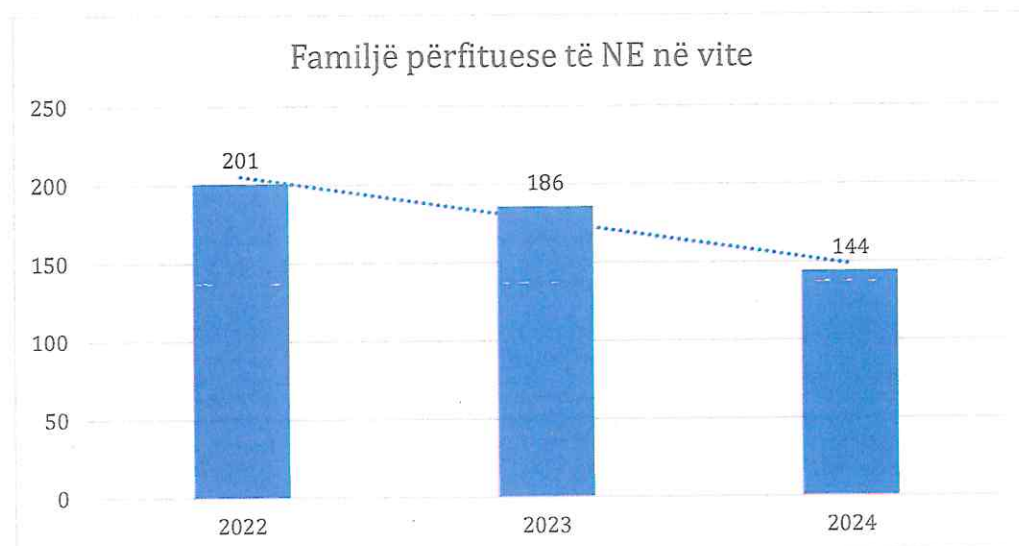
| Elementi                      | Përshkrimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Titulli i Prioritetit         | Prioriteti 3: Forcimi i kapaciteteve institucionale dhe përmirësimi i sistemit të informacionit, monitorimit dhe ndërgjegjësimit, për të garantuar ofrimin cilësor dhe të qëndrueshëm të shërbimeve sociale në bashkëpunim me komunitetin dhe aktorët lokalë..                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Titulli i Objektivit Specifik | Objektivi 1: Përmirësimi i cilësisë dhe aksesit në shërbimet sociale përmes forcimit të kapaciteteve institucionale dhe ndërgjegjësimit të komunitetit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Titulli i Fletës së Veprimit  | Forcimi i kapaciteteve & qeverisjes — Fleta e Veprimit e Objektivit 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Elementët Diagnostikues       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kapacitete të pamjaftueshme të stafit; procedura jo të unifikuara.</li> <li>• Role/organigramë e paqartë (sektor social, pika fokale në NjA).</li> <li>• Mungesë databaze elektronike funksionale dhe protokolle të dhënave.</li> <li>• Monitorim/raportim vjetor i pjesshëm për grupet vulnerabël dhe ndërhyrjet.</li> <li>• Nevojë për informim publik ; stigmë ndaj grupeve në nevojë.</li> <li>• Pjesëmarrje e ulët komunitare.</li> <li>• Bashkëpunim ndërsektorial i pjesshëm; mungesë marrëveshjesh/referimesh standard.</li> <li>• Burime financiare/teknike të pamjaftueshme.</li> </ul> |
| Kuadri Rregullator            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ligji nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror”.</li> <li>• Ligji nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.</li> <li>• Ligji nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.</li> <li>• Ligji nr. 9669/2006, i ndryshuar, “Për masat ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”.</li> <li>• Ligji nr. 10221/2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”.</li> <li>• VKM për standardet e shërbimeve të kujdesit shoqëror dhe procedurat e licencimit/financimit.</li> <li>• Udhëzimet e MSHMS</li> </ul>                                                                                      |
| Masat për Objektivin          | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ M 1: Rritja e kapaciteteve të stafit dhe strukturës vendore për shërbime sociale cilësore</li> <li>➤ M 2: Forcimi i sistemit të informacionit dhe</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           | <p>monitorimit të shërbimeve sociale.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ M 3: Zhvillimi i fushatave të ndërgjegjësimit për mbrojtje sociale dhe përfshirje.</li> <li>➤ M 4: Nxitja e pjesëmarrjes së komunitetit dhe bashkëpunimit ndërsektorial</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Koordinatori Përgjegjës</b>            | Drejtoria e kujdesit shoqëror                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Partnerë të Përshirë</b>               | OJF                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Afati i Zbatimit për çdo aktivitet</b> | <p>A 1.1: Trajnimi i punonjësve të shërbimeve sociale mbi vlerësimin e nevojave, planet e ndërhyrjes dhe ndjekjen e rasteve. (2026–2029)</p> <p>A 1.2: Riorganizimi i sektorit të shërbimeve sociale për mbulim më të mirë territorial dhe ndarje të qartë rolesh. (2025–2026)</p> <p>A 2.1: Ngritja e një databaze elektronike të rasteve sociale, të përditësueshme dhe të përdorshme nga stafi vendor. (2026–2027)</p> <p>A 2.2: Hartimi i raporteve vjetore mbi situatën e grupeve vulnerabël dhe efektivitetin e ndërhyrjeve. (2027–2029)</p> <p>A 2.3: Zhvillimi i mekanizmit të monitorimit periodik dhe rishikimit të Planit Social Vendor. (2026–2029)</p> <p>A 3.1: Organizimi i fushatave informuese për të rritur njohjen mbi të drejtat sociale dhe shërbimet ekzistuese. (2026–2029)</p> <p>A 3.2: Fushata për reduktimin e stigmës ndaj PAK, komunitetit egjiptian dhe personave në nevojë për mbështetje sociale. (2026–2029)</p> <p>A 3.3: Përdorimi i shkollave, qendrave shëndetësore, njësive administrative dhe rrjeteve sociale për përhapjen e mesazheve. (2025–2029)</p> <p>A 4.1: Bashkëpunimi me OJF-të, shkollat, shërbimet shëndetësore dhe institucionet e tjera për ndërhyrje të koordinuara. (2025–2029)</p> <p>A 4.2: Zhvillimi i mekanizmave për konsultim dhe reagim nga qytetarët mbi cilësinë e shërbimeve sociale. (2026–2029)</p> |
| <b>Rezultatet e Pritshme</b>              | <p>3 module trajnimit të hartuara</p> <p>3 trajnime të realizuara 15 punonjës të trajnuar/vit</p> <p>Rritja mesatare e njohurive pas trajnimit (me 60%)</p> <p>Organograma e rishikuar e miratuar</p> <p>100% e NjA-ve me pika fokale funksionale</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

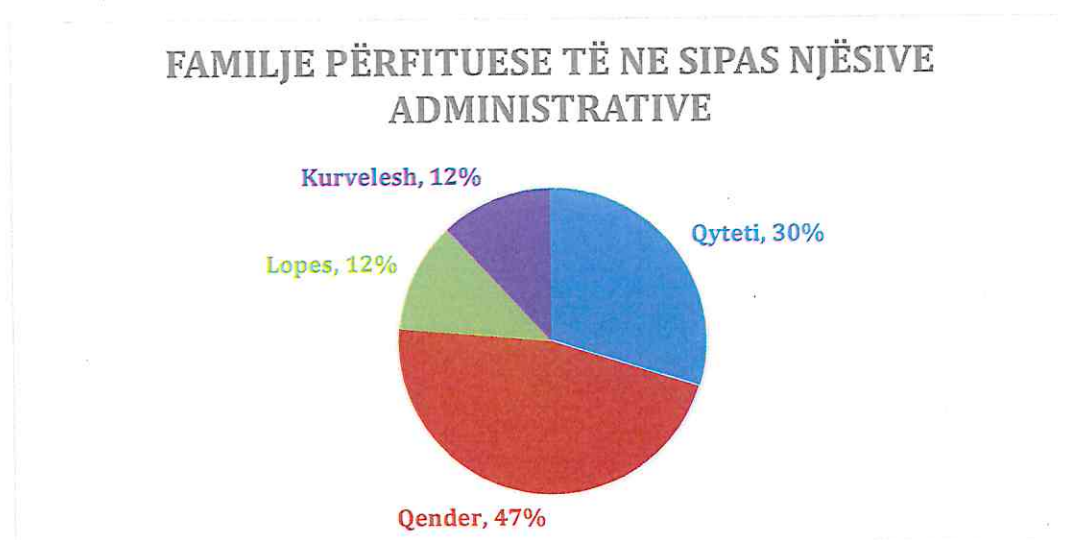
|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                             | <p>Databaza funksionale</p> <p>1 raport vjetore publikuara/vit</p> <p>Afati i publikimit (deri në prill të vitit pasardhës)</p> <p>1 rekomandim i adresuara nga raportet</p> <p>2 mbledhjeve të monitorimit/vit</p> <p>Mbi 80% e detyrave të realizuara sipas planit</p> <p>Nr rishikimeve/raporteve të progresit</p> <p>2 fushata/vit</p> <p>50 pjesëmarrës /fushatë</p> <p>Shtrirja e komunikimit (p.sh., numri i kanaleve/postaimeve)</p> <p>3 fushata/vit</p> <p>50 pjesëmarrës/fushatë Shtrirja e komunikimit (p.sh., numri i kanaleve/postaimeve)</p> <p>Të paktën 5 institucione të përfshira</p> <p>4 marrëveshjeve të bashkëpunimit</p> <p>2 iniciativave të përbashkëta/vit</p> <p>2 referimeve ndër-institucionale</p> <p>3 tryeza/forume/vit</p> <p>50 pjesëmarrës/tryezë</p> <p>70 % e rekomandimeve të marra në konsideratë nga institucioni</p> |
| <b>Buxheti Total dhe Plani i Financimit</b> | <p>Kosto Totale: 6 525 000 ALL</p> <p>Ndarja e financimit: Bashkia 4 890 000 ALL; Qeveria &amp; Donatorë 1 635 000 ALL</p> <p>Sipas viteve: 2025=0   2026=780 000   2027=1 215 000   2028=2 430 000   2029=2 100 000</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

#### Shtojca 4 Figurat

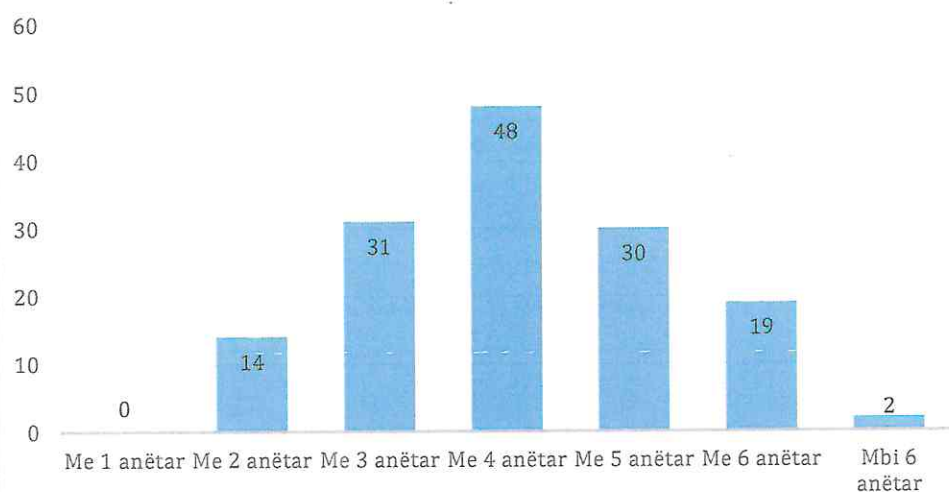
Figura 1



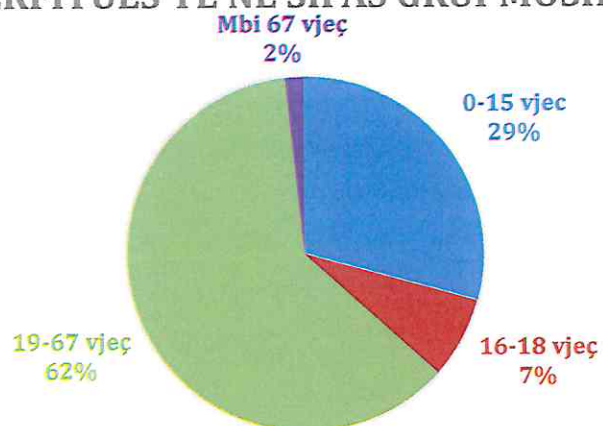
Burimi: Bashkia Tepelene



Struktura e familjeve përfituese të NE



PËRFITUES TË NE SIPAS GRUPMOSHËS



## IX ANEKSE

Prioriteti 1: Zhvillimi i shërbimeve sociale bazë dhe komunitare për grupet vulnerabelë, me fokus te fëmijët me aftësi të kufizuara, të moshuarit, komuniteti egjiptian dhe familjet në nevojë, duke garantuar mbulim të barabartë dhe gjithëpërfshirës në të gjithë territorin e Bashkisë.

| Objektivat | Masat | Aktiviteti | Treguesit | Aftësi i zhvillimit |                   | Burimet dhe burnit i financimit | Institucional Drejtoria / Instituci Sektori/Don | Përkrahimi i masave | Njësitë matëse | # Njësitë për | Kosto Totale | Shpas vliere |           |           |           |           | Burnit i financimit Bashkia | Qeveria& Donatore |
|------------|-------|------------|-----------|---------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------|----------------|---------------|--------------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------------|-------------------|
|            |       |            |           | Aftësi i fillimit   | Aftësi i mbarimit |                                 |                                                 |                     |                |               |              | Viti 2025    | Viti 2026 | Viti 2027 | Viti 2028 | Viti 2029 |                             |                   |

Objektiv 1: Zhvillimi dhe zgjerimi i shërbimeve sociale gjithëpërfshirëse dhe të integruara për grupet vulnerabelë

|                                                                                                     |                                                                                                                   |                                                                                                                         |      |      |                                                                |                                                                          |                                                                                          |                                           |     |            |           |            |            |            |            |            |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Masa 1: Krijimi dhe funksionalizimi i shërbimeve komunitare dhe në familje                          | A.1.1 Ngritja e qendrës funksionale multifunkionale për familjet në nevojë, fëmijët, të moshuarit dhe PAK.        | Qendra multifunkionale funksionale, 70 përftues (fëmijë, PAK, të moshuar, familje)                                      | 2028 | 2029 | 21,000,000 ALL Donator i pambulluar                            | Drejtoria OJF Arsimi, Sporti dhe Kujdesist Social dhe                    | Qendra e ngritur dhe funksionale ofron shërbim për 70 përftues                           | Numri qendrave ne vit                     | 3   | 12,000,000 |           | 4,000,000  | 4,000,000  | 4,000,000  | 10,000,000 | 12,000,000 |            |
|                                                                                                     | A.1.2 Ofrimi i shërbimeve në familje për të moshuarit dhe personat me aftësi të kufizuara në zonat rurale         | Shërbimi i ngritur dhe funksional 50 të moshuar në nevojë dhe 20 PAK marrin shërbime në familje                         | 2026 | 2029 | 15,000,000 ALL Bashkia me fondet e veta 10,000,000 ALL Donator | Drejtoria OJF Arsimi, Sporti dhe Kujdesist Social dhe Drejtoria Financës | Shërbimi i ngritur dhe funksional ofron shërbim në familje për 50 të moshuar dhe 20 PAK  | Numri i shërbimeve të funksional e në vit | 4   | 25,000,000 |           | 7,000,000  | 6,000,000  | 6,000,000  | 15,000,000 |            |            |
|                                                                                                     | A.1.3 Përmirësimi i koordinimit të shërbimeve ekzistuese për mbulim të plotë territorial.                         |                                                                                                                         |      |      |                                                                |                                                                          |                                                                                          |                                           |     |            |           |            |            |            |            |            |            |
|                                                                                                     | A.1.3.1 Vlijnësia e shërbimit të specializuar për fëmijët me AK marrin shërbime                                   | Qendra e shërbimit për fëmijët me AK funksionale , 39 fëmijë me AK marrin shërbime                                      | 2025 | 2029 |                                                                | Drejtoria OJF Arsimi, Sporti dhe Kujdesist Social dhe Drejtoria          | Vlijni i shërbimit për fëmijët me AK e në vit                                            | Numri shërbimeve e në vit                 | 4.5 | 13,500,000 | 1,500,000 | 3,000,000  | 3,000,000  | 3,000,000  | 3,000,000  | 13,500,000 |            |
|                                                                                                     | A.1.3.2 Vlijni e shërbimit lëvizës në familje për moshuar në nevojë marrin shërbime në familje                    | Shërbimi lëvizës në familje për të moshuar funksional 79 të moshuar në nevojë marrin shërbime në familje                | 2025 | 2029 | 9,000,000 ALL Bashkia me fondet e saj                          | Drejtoria OJF Arsimi, Sporti dhe Kujdesist Social dhe Drejtoria Financës | Vlijni i shërbimit lëvizës në familje për të moshuar                                     | Numri shërbimeve e në vit                 | 4.5 | 9,000,000  | 1,000,000 | 2,000,000  | 2,000,000  | 2,000,000  | 2,000,000  | 9,000,000  |            |
|                                                                                                     |                                                                                                                   |                                                                                                                         |      |      |                                                                |                                                                          |                                                                                          |                                           |     |            |           |            |            |            |            |            |            |
| Masa 2: Rritja e aksesit të komunitetit egjiptian dhe grupeve të marginalizuara në shërbime sociale | A.2.1 Hartimi i programeve të dedikuara për përmirësimin e kushteve të jetesës së komunitetit egjiptian.          | Programi i miratuar 20% familjeve/individëve egjiptianë të mbështetur/vit                                               | 2026 | 2029 | 225,000 ALL Donator i pambulluar                               | Drejtoria OJF Arsimi, Sporti dhe Kujdesist Social                        | Ekspert i jashtëm (1 person x 3 ditë pune/program x 15000 ALL/dita)                      | Ditë Pune                                 | 15  | 225,000    |           | 75,000     | 75,000     |            | 75,000     | 225,000    |            |
|                                                                                                     | A.2.2 Trajnimi i personelit për shërbime të ndjekshme ndaj diversitetit kulturor.                                 | 3 moduleve të hartuara dhe miratuar                                                                                     | 2026 | 2029 | 225,000 ALL Donator i pambulluar                               | Drejtoria OJF Arsimi, Sporti dhe Kujdesist Social                        | Ekspert i jashtëm (1 person x 3 ditë pune/program x 15000 ALL/dita)                      | Ditë Pune                                 | 15  | 225,000    |           | 75,000     | 75,000     |            | 75,000     |            |            |
|                                                                                                     |                                                                                                                   |                                                                                                                         |      |      |                                                                |                                                                          |                                                                                          |                                           |     |            |           |            |            |            |            |            |            |
|                                                                                                     | A.2.3 Bashkëpunimi me OJF/te për adresimin e nevojave specifike të komunitetit egjiptian dhe familjeve në nevojë. | 1 trajnimi të zhvilluar/vit 15 punonjës të trajnuar Rritje me 90% e njohurive pas trajnimit                             | 2026 | 2029 | 90,000 ALL Donator i pambulluar                                | Drejtoria OJF Arsimi, Sporti dhe Kujdesist Social                        | Ekspert i jashtëm (1 person x 3 ditë pune/program x 15000 ALL/dita)                      | Ditë Pune                                 | 6   | 90,000     |           | 30,000     | 30,000     |            | 30,000     | 90,000     |            |
|                                                                                                     |                                                                                                                   |                                                                                                                         |      |      |                                                                |                                                                          |                                                                                          |                                           |     |            |           |            |            |            |            |            |            |
|                                                                                                     | A.2.3 Bashkëpunimi me OJF/te për adresimin e nevojave specifike të komunitetit egjiptian dhe familjeve në nevojë. | 3 marrëveshjeve të bashkëpunimit 30 raste referimi të trajnuara për komunitet egjiptian 2 iniciative të përbashkëta/vit | 2026 | 2029 | 90,000 ALL Bashkia me fondet e veta                            | Drejtoria OJF Arsimi, Sporti dhe Kujdesist Social                        | 2 staf i jashtëm (1 jurist + 1 setori social) x 3 marrëveshje x 5 ditë pune /marrëveshje | Ditë Pune                                 | 30  | 90,000     | 30000     | 30000      | 30000      |            | 90000      |            |            |
|                                                                                                     | TOTAL                                                                                                             |                                                                                                                         |      |      | 60,130,000                                                     |                                                                          |                                                                                          |                                           |     | 60,130,000 | 2,500,000 | 12,210,000 | 15,210,000 | 15,030,000 | 15,180,000 | 37,590,000 | 22,540,000 |

60,130,000 60,130,000

|            |            |            |
|------------|------------|------------|
| 60,130,000 | 37,590,000 | 22,540,000 |
| 2,304,000  | 2,094,000  | 210,000    |
| 6,525,000  | 4,890,000  | 1,635,000  |
| 68,959,000 | 44,574,000 | 24,385,000 |

| Prioriteti   | Totali     | Bashkia    | Donatorë   |
|--------------|------------|------------|------------|
| Prioriteti 1 | 60,130,000 | 37,590,000 | 22,540,000 |
| Prioriteti 2 | 2,304,000  | 2,094,000  | 210,000    |
| Prioriteti 3 | 6,525,000  | 4,890,000  | 1,635,000  |
| Totali       | 68,959,000 | 44,574,000 | 24,385,000 |

Prioriteti 2: Rritja e përfshirjes ekonomike dhe sociale të grupeve vulnerabël përmes arsimit profesional, punësimit dhe mbështetjes së detyrueshme, duke promovuar barazimin gjinor dhe pjesëmarrjen aktive në jetën komunitare.

| Objektivat                                                                                                                                                                                                                      | Aktiviteti                                                                                                                                                                             | Indikator                                                                                                                                      | Afili i zbatimit    |                     | Buxheti dhe burimi i financimit      | Institucionet<br>Drejtoria/ Institucio<br>Sektor/D                   | Peshkrimi i masave                                                                                                   | Njësitë<br>matëse | # Njësitë<br>per<br>produkt | Kosto     |           |           |           |           | Burimi i financimit<br>Bashkia<br>Qeveria& |         |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------------------------------|---------|--------|
|                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                | Afili i<br>fillimit | Afili i<br>mbarimit |                                      |                                                                      |                                                                                                                      |                   |                             | Viti 2025 | Viti 2026 | Viti 2027 | Viti 2028 | Viti 2029 |                                            |         |        |
| Objektivi 1: Përgatimi socio-ekonomik i grupeve vulnerabël përmes aksesit në formim profesional, përmesim dhe përmirësimit të kushteve të jetesës, me përparësi për gratë, të rinjtë, personat me Aik dhe komunitetin egjiptian |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                |                     |                     |                                      |                                                                      |                                                                                                                      |                   |                             |           |           |           |           |           |                                            |         |        |
| Masa 1: Nxitja e formimit profesional dhe punësimit për grupet vulnerabël                                                                                                                                                       | A 1.1 Bashkëpunimi me AK/PV/QPp 20 Qendrat e Formimit Profesional Gjithëkrahës për orientimin dhe përfshirjen e PAK, grave, të rinjve dhe komunitetit egjiptian në kurse profesionale. | I marrëveshje me AK/PV/QPp 20 persona të përfshirë në kurse/vit                                                                                | 2026                | 2029                | 30,000 ALL Bashkia me fondet e veta  | Drejtoria Arsimi, Sportit dhe Kujdesit Social                        | 2 staf i bashkisë (1 jurist + 1 sektor social) x 1 marrëveshje x 5 ditë pune /marrëveshje                            | Ditë Pune         | 10                          | 30000     |           | 30000     |           |           | 30000                                      |         |        |
|                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                |                     |                     |                                      |                                                                      |                                                                                                                      |                   |                             |           |           |           |           |           |                                            | 210000  |        |
| Masa 2: Mbështetja financiare për akses në formim profesional në Gjithëkrahës.                                                                                                                                                  | A 1.2 Krijimi i mekanizmave për identifikimin e nevojave të trajnimit dhe rekomandimeve të adresuara nga ofruesit e kurseve                                                            | Instrumenti i vlerësimit të nevojave i miratuar Nr. profilet të trajnimit të përcaktuara nga rekomandimeve të adresuara nga ofruesit e kurseve | 2027                | 2028                | 210,000 ALL donator i pambulluar     | Drejtoria Arsimi, Sportit dhe Kujdesit Social                        | Ekspert i jashtëm (10 ditë hartim mekanizmi + 3 ditë intervista/fokusgrupe +1 ditë workshop) x 15000 ALL/dita        | Ditë Pune         | 14                          | 210000    |           | 210000    |           |           | 210000                                     |         |        |
|                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                |                     |                     |                                      |                                                                      |                                                                                                                      |                   |                             |           |           |           |           |           |                                            |         |        |
| Masa 2: Mbështetja financiare për akses në formim profesional në Gjithëkrahës.                                                                                                                                                  | A 2.1 Mbulimi i kostos së transportit për PAK dhe kategoritë tjera vulnerabël për të ndjekur kurset e formimit profesional në Gjithëkrahës.                                            | 12 përfshirës/vit mbështetjen                                                                                                                  | 2026                | 2029                | 648,000 ALL Bashkia me fondet e veta | Drejtoria Arsimi, Sportit dhe Kujdesit Social + drejtoria Financiare | Kosto transport per dite trajnimi ( 300 ALL/dita x 45 ditë kurs) x 12 person/vit + 4 vite                            | persona           | 2160                        | 648000    |           | 162000    |           | 162000    | 648000                                     |         |        |
|                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                |                     |                     |                                      |                                                                      |                                                                                                                      |                   |                             |           |           |           |           |           |                                            |         |        |
|                                                                                                                                                                                                                                 | A 2.2 Sigurimi i mbështetjes logjistike dhe administrative për përfshirjen e përfshirjes në programe.                                                                                  | Mbi 90 persona në vit të asistuar administrativisht                                                                                            | 2026                | 2029                | 576,000 ALL Bashkia me fondet e veta | Drejtoria Arsimi, Sportit dhe Kujdesit Social                        | Stafi i bashkisë (1 pers x 4 njësi administrative x 2 pers te asistuar/muaj x 1 ditë pune ne muaj x 12 muaj x 4vite) | Ditë Pune         | 192                         | 576,000   |           | 144,000   |           | 144,000   | 576,000                                    |         |        |
|                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                |                     |                     |                                      |                                                                      |                                                                                                                      |                   |                             |           |           |           |           |           |                                            |         |        |
| Masa 3: Nxitja e përfshirjes sociale dhe barazisë gjinore                                                                                                                                                                       | A 3.1 Organizimi i fashistave ndërgjegjësimore për reduktimin e diskriminimit dhe promovimin e barazisë gjinore.                                                                       | 2 fashistat/vit 50 pjesëmarrës/fashistat 3 kanaleve të komunikimit të përdorura                                                                | 2026                | 2029                | 480,000 ALL Bashkia me fondet e veta | Drejtoria Arsimi, Sportit dhe Kujdesit Social                        | Stafi i bashkisë (2 pers x 10 ditë pune /fashistat x 2 fashistat/vit x 4vite)                                        | Ditë Pune         | 160                         | 480000    |           | 120000    |           | 120000    | 480000                                     |         |        |
|                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                |                     |                     |                                      |                                                                      |                                                                                                                      |                   |                             |           |           |           |           |           |                                            |         |        |
|                                                                                                                                                                                                                                 | A 3.2 Përfshirja e grave dhe të rinjve në vendimmarrjen lokale për politikat sociale.                                                                                                  | 3 forumet/vit 15 pjesëmarrës/forumi 1 rekomandim ne vit i marrta në konsideratë nga Këshilli Bashkiak                                          | 2026                | 2029                | 360,000 ALL Bashkia me fondet e veta | Drejtoria QJF Arsimi, Sportit dhe Kujdesit Social                    | Stafi i bashkisë (2 pers x 5 ditë pune /forum x 3 forumet /vit x 4vite)                                              | Ditë Pune         | 120                         | 360000    |           | 90000     |           | 90000     | 360000                                     |         |        |
|                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                |                     |                     |                                      |                                                                      |                                                                                                                      |                   |                             |           |           |           |           |           |                                            |         |        |
|                                                                                                                                                                                                                                 | Total                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                |                     |                     | 2,304,000                            |                                                                      |                                                                                                                      |                   |                             | 2304000   | 0         | 546000    | 726000    | 516000    | 516000                                     | 2094000 | 210000 |

0

0

0

0

0

0

Prioriteti 2: Rritja e përfshirjes ekonomike dhe sociale të grupeve vulnerabël përmes asistimit profesional, përfshirë dhe mbështetjes së drejtpërdrejtë, duke promovuar bazazhë gjinore dhe përfshirjen aktive në jetën komunitare.

| Objektivat                                                                                                                                                                                                                        | Aktiviteti                                                                                                                                                                                    | Indikator                                                                                                                                     | Afati i zbatimit |                  | Buxheti dhe burimi i financimit         | Institucionet<br>Drejtorja / Institucio<br>Sektor/D n                | Peshkrimi i masave                                                                                                    | Njësitë<br>matëse | # Njësitë<br>per<br>produkt | Kosto   | Shuma vlerave |           |           |           |           | Burimi i financimit<br>Bashkia<br>Qeveria& |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|---------|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------------------------------|--------|
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               | Afati i fillimit | Afati i mbarimit |                                         |                                                                      |                                                                                                                       |                   |                             |         | Viti 2025     | Viti 2026 | Viti 2027 | Viti 2028 | Viti 2029 |                                            |        |
| Objektivi 1: Fuqizimi socio-ekonomik i grupeve vulnerabël përmes aksesit në formimin profesional, përfshirë dhe përmirësimit të kushteve të jetesës, me përpjesat për gratë, të rinjtë, personat me Aka dhe komunitetin egjiptian |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                  |                  |                                         |                                                                      |                                                                                                                       |                   |                             |         |               |           |           |           |           |                                            |        |
| Masa 1: Nxitja e formimit profesional dhe përfshirjes së grupet vulnerabël                                                                                                                                                        | A 1.1 Bashkëpunimi me AKPA/Gjinokastër dhe Qendrat e Formimit Profesional Gjinokastër për orientimin dhe përfshirjen e PAK, grave, të rinjve dhe komunitetit egjiptian në kurse profesionale. | I marrëveshje me AKPA/QGP 20 persona të përfshirë në kurse/vit                                                                                | 2026             | 2029             | 30,000 ALL<br>Bashkia me fondet e veta  | Drejtorja Arsimi, Sportit dhe Kujdesit Social                        | 2 staf i bashkisë (1 i jetë + 1 sektor social) x 1 marrëveshje x 5 ditë pune /marrëveshje                             | Ditë Pune         | 10                          | 30000   |               | 30000     |           |           |           | 30000                                      |        |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                  |                  |                                         |                                                                      |                                                                                                                       |                   |                             |         |               |           |           |           |           |                                            |        |
| Masa 2: Mbrojtja financiare për akses në formim profesional në Gjinokastër.                                                                                                                                                       | A 1.2 Krijimi i mekanizmeve për identifikimin e nevojave të trajnimit dhe rekomandimeve të adresuara nga ofruesit e kurseve                                                                   | Instrumenti i vlerësimit të nevojave i miratuar Nr. profliëve të Nr. rekomandimeve të adresuara nga ofruesit e kurseve                        | 2027             | 2028             | 210,000 ALL<br>donator i pambuluar      | Drejtorja Arsimi, Sportit dhe Kujdesit Social                        | Ekspert i jashtëm (10 ditë hartim mekanizmi + 3 ditë intervista/fokusgrupe +1 ditë workshop) x 15000 ALL/dita         | Ditë Pune         | 14                          | 210000  |               | 210000    |           |           |           | 210000                                     |        |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                  |                  |                                         |                                                                      |                                                                                                                       |                   |                             |         |               |           |           |           |           |                                            |        |
| Masa 2: Mbrojtja financiare për akses në formim profesional në Gjinokastër.                                                                                                                                                       | A 2.1 Mbulimi i kostos së transportit për PAK dhe kategori të tjera vulnerabël për të ndjekur kurset e formimit profesional në Gjinokastër.                                                   | 12 përfshes/vit mbështetjen transportit për PAK dhe kategori të tjera vulnerabël për të ndjekur kurset e formimit profesional në Gjinokastër. | 2026             | 2029             | 648,000 ALL<br>Bashkia me fondet e veta | Drejtorja Arsimi, Sportit dhe Kujdesit Social + drejtorja Financiare | Kosto transport per dite trajnim   300 ALL/dita x 45 ditë kurs x 12 person/vit + 4 vite                               | persona           | 2160                        | 648000  |               | 162000    |           | 162000    |           | 648000                                     |        |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                  |                  |                                         |                                                                      |                                                                                                                       |                   |                             |         |               |           |           |           |           |                                            |        |
| Masa 3: Nxitja e përfshirjes sociale dhe bazazhë gjinore                                                                                                                                                                          | A 2.2 Sigurimi i mbështetjes logjistike dhe administrative për përfshirjen e përfshirjes në programe.                                                                                         | Mbi 90 persona në vit të asistuar administrativisht                                                                                           | 2026             | 2029             | 576,000 ALL<br>Bashkia me fondet e veta | Drejtorja Arsimi, Sportit dhe Kujdesit Social                        | Stafi i bashkisë (1 pers x 4 njësi administrative x 2 pers te asistuar/muaj x 1 ditë pune ne muaj x 12 muaj x 4 vite) | Ditë Pune         | 192                         | 576,000 |               | 144,000   |           | 144,000   |           | 576,000                                    |        |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                  |                  |                                         |                                                                      |                                                                                                                       |                   |                             |         |               |           |           |           |           |                                            |        |
| Masa 3: Nxitja e përfshirjes sociale dhe bazazhë gjinore                                                                                                                                                                          | A 3.1 Organizimi i fushatave ndërgjegjësuese për reduktimin dhe diskriminimit dhe promovimin e bazazhë gjinore.                                                                               | 2 fushata/vit 50 pjesëmarrës/inistatë të komunikimit të përdorura                                                                             | 2026             | 2029             | 480,000 ALL<br>Bashkia me fondet e veta | Drejtorja Arsimi, Sportit dhe Kujdesit Social                        | Stafi i bashkisë (2 pers x 10 ditë pune /fushata x 2 fushata/vit x 4vite)                                             | Ditë Pune         | 160                         | 480000  |               | 120000    |           | 120000    |           | 480000                                     |        |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                  |                  |                                         |                                                                      |                                                                                                                       |                   |                             |         |               |           |           |           |           |                                            |        |
| Masa 3: Nxitja e përfshirjes sociale dhe bazazhë gjinore                                                                                                                                                                          | A 3.2 Përfshirja e grave dhe të rinjve në vendimmarrjen lokale për politikë sociale.                                                                                                          | 3 forumeve/vit 15 pjesëmarrës/forumi 1 rekomandim ne vit i marra ne konsideratë nga politikat sociale.                                        | 2026             | 2029             | 360,000 ALL<br>Bashkia me fondet e veta | Drejtorja Arsimi, Sportit dhe Kujdesit Social                        | Stafi i bashkisë (2 pers x 5 ditë pune /forum x 3 forume /vit x 4vite)                                                | Ditë Pune         | 120                         | 360000  |               | 90000     |           | 90000     |           | 360000                                     |        |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                  |                  |                                         |                                                                      |                                                                                                                       |                   |                             |         |               |           |           |           |           |                                            |        |
| Total                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                  |                  | 2,304,000                               |                                                                      |                                                                                                                       |                   |                             | 2304000 | 0             | 546000    | 726000    | 516000    | 516000    | 2094000                                    |        |
|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                  |                  |                                         |                                                                      |                                                                                                                       |                   |                             |         | 2304000       |           |           |           |           |                                            | 210000 |

| Masa 4. Ndërra e përdarjes së konunitetit bashkëpunimit ndërsektorial | A.4.1 Bashkëpunimi me QJF- të shkollave, shërbimeve shëndetësore dhe institucione të tjera për ndërhyrje të koordinuara. | 4 marrëveshje të bashkëpunimit 2. Iniciativa të përbashkët/ vit 2 referime ndër- institucionale     | 2025 | 2029 | Pa konto nga fondet e bashkë- Pa konto nga fondet e bashkë- | Drejtoria (QJF- Asim, Sportit dhe kujdesit Social | Ditë Pune | 240 | 720,000   | - | 180,000 | 180,000 | 180,000 | 2,430,000 | 180,000 | 2,100,000 | 4,890,000 | 1,635,000 |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------|-----|-----------|---|---------|---------|---------|-----------|---------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                       |                                                                                                                          |                                                                                                     |      |      |                                                             |                                                   |           |     |           |   |         |         |         |           |         |           |           |           |
|                                                                       | A.4.2 Zhvillimi i mekanizmeve për konsultim dhe reagim nga qytetarët mbi çështjet e shërbimeve sociale.                  | 3 llyeza/fornime/vit 50 përkrahje/ llyezë 70 % e rekomandime të marra në konsultatë nga institucion | 2026 | 2029 | 720,000 ALL Bashkia me fondet e veta                        | Drejtoria (QJF- Asim, Sportit dhe kujdesit Social | Ditë Pune | 240 | 720,000   | - | 180,000 | 180,000 | 180,000 | 2,430,000 | 180,000 | 2,100,000 | 4,890,000 | 1,635,000 |
| Totali                                                                |                                                                                                                          |                                                                                                     | 2026 | 2029 | 720,000 ALL Bashkia me fondet e veta                        | Drejtoria (QJF- Asim, Sportit dhe kujdesit Social | Ditë Pune | 240 | 720,000   | - | 180,000 | 180,000 | 180,000 | 2,430,000 | 180,000 | 2,100,000 | 4,890,000 | 1,635,000 |
|                                                                       |                                                                                                                          |                                                                                                     |      |      | 6,525,000                                                   |                                                   |           |     | 6,525,000 |   |         |         |         |           |         | 6,525,000 |           |           |



Tabela nr 88 Structura e shërbimit social në Bashki

[illegible]

